

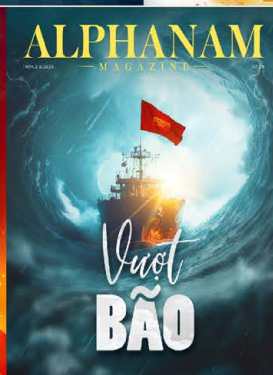
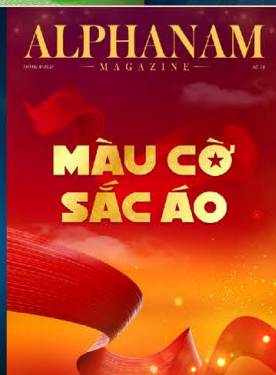
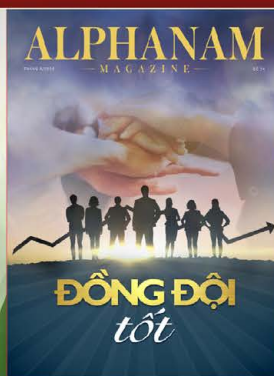
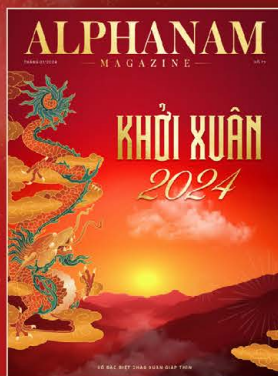
ALPHANAM

SỐ ĐẶC BIỆT
CHÀO XUÂN ẤT TỴ

— M A G A Z I N E —

SỐ 81
01/2025

KỶ NGUYÊN VƯỜN MÌNH HƯỚNG ĐẾN ALPHANAM 30



Lời Đan Điện tập

"Rồng rắn lên mây
Cỏ cây lúc lắc"

"Rồng rắn lên mây" được biết đến là một trong những trò chơi dân gian quen thuộc gắn liền với tuổi thơ của hầu hết người dân Việt Nam. Có hai lý do mà Ban Biên tập chúng tôi chọn câu đồng dao "Rồng rắn lên mây" mở đầu cho Alphanam Magazine số đặc biệt - chào đón Xuân Ất Tỵ 2025.

Đầu tiên, "Rồng rắn lên mây" là trò chơi rèn luyện sự nhanh nhẹn, khéo léo, đòi hỏi người chơi cần tôn trọng kỷ luật và phát huy tinh thần đoàn kết. Đó cũng chính là những phẩm chất của người Alphanam - một trong các thành tố quan trọng tạo nên hành trình 30 năm đầy tự hào vừa qua.

Lý do thứ hai, chúng ta vừa trải qua một năm Rồng - năm Giáp Thìn nhiều sự kiện, dấu ấn đáng nhớ; và sắp sửa bước vào năm mới - năm Rắn, năm Ất Tỵ với tinh thần hứng khởi, khí thế quyết tâm để "lên mây", chạm đến những đỉnh cao thành công hơn nữa.

Năm cũ đã qua, chúng ta chứng kiến những bước tiến đáng tự hào từ khắp các đơn vị của Tập đoàn Alphanam, từ việc tổ chức các sự kiện quan trọng tầm cỡ quốc gia, ký kết hợp đồng với đối tác quốc tế hàng đầu, mở rộng thị trường, nâng cao chất lượng



sản phẩm, dịch vụ; đến những sáng kiến cải tiến quy trình và tổ chức để bộ máy tinh gọn hơn, hoạt động trơn tru hơn. Dù có những thử thách không thể tránh khỏi, nhưng mỗi sự kiện, mỗi dự án, mỗi mục tiêu hoàn thành đều minh chứng cho kỳ vọng người Alphanam sẽ “biến nguy thành cơ” của Ban Lãnh đạo Tập đoàn.

Trong thời khắc này, khi chúng ta chuẩn bị bước vào một năm mới đầy hứa hẹn, Ban Biên tập Alphanam Magazine xin gửi lời cảm ơn chân thành đến Đại gia đình Alphanam đã trên dưới một lòng để vượt qua những chướng ngại vật của năm qua, vững chân “đi trước một bước”. Năm 2025 là dấu mốc rất quan trọng của Alphanam, khi chúng ta bước vào kỷ nguyên mới vươn mình cùng đất nước, và đặc biệt là kỷ niệm 3 thập kỷ hình thành, phát triển tập đoàn. Dù là năm Rồng hay năm Rắn, chúng ta sẽ cùng tạo nên những thành tựu tuyệt vời hơn nữa!

Mời gia đình Alphanam cùng đọc Alphanam Magazine số 81!



LONG
MÃ
TINH
THẦN

CÁT
TƯỜNG
NHƯ
Ý

ALPHANAM
Group

Năm Giáp Thìn 2024

Năm Rồng vừa qua
chỉ có tiến chứ không lùi



NĂM 2024:

Năm của

“MÀU CỜ SẮC ÁO”

Việt Nam

"Kiếp sau mình lại làm người Việt Nam nhé"
Câu nói xúc động này đã lan tỏa mạnh mẽ trên các nền tảng mạng xã hội trong năm 2024, khắc sâu trong lòng người Việt Nam một tình yêu nước sâu sắc và niềm tự hào dân tộc. Năm 2024 là một năm rực rỡ của "màu cờ sắc áo" khi hình ảnh lá cờ Tổ quốc luôn hiện diện, từ những sự kiện quốc gia đến các hoạt động cộng đồng, khơi dậy tinh thần đoàn kết và yêu nước mạnh mẽ.



KỶ NIỆM 10 NĂM PHONG TRÀO CỔ PHỤC VIỆT NAM VÀ SỰ KIỆN BÁCH HOA BỘ HÀNH

Với sự tham gia đông đảo của giới trẻ cũng như sự ủng hộ của cộng đồng, sự kiện "Bách Hoa Bộ Hành" 2024 đã khép lại đầy ấn tượng, đánh dấu 10 năm của phong trào cổ phục Việt Nam (2014 - 2024). Lễ hội diễu hành này quy tụ các đoàn diễu hành đa dạng, từ kỵ binh, lính rước, áo dài, cung đình, đến cách tân Việt phục và Việt phục tự do. Sự kiện này đã giúp gia tăng tính nhận diện và đưa Việt phục đến gần hơn với công chúng hiện đại, đặc biệt là giới trẻ, những người đang ngày càng khẳng định tình yêu và lòng tự hào với bản sắc dân tộc.



ĐỒNG BÀO CẢ NƯỚC TIỄN BIỆT CỐ TỔNG BÍ THƯ NGUYỄN PHÚ TRỌNG TRONG NIỀM TIẾC THƯƠNG VÔ HẠN



Ngày 26/7/2024, người dân cả nước đã đổ về Hà Nội đứng kín dọc tuyến đường đưa tang đồng chí Cố Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng từ nhà tang lễ về Nghĩa trang Quốc gia Mai Dịch (Hà Nội). Khi đoàn linh xa đi qua là những tiếng khóc nghẹn lòng của nhân dân tiễn biệt người Cộng sản kiên trung về với đất mẹ.

NGƯỜI VIỆT HƯỞNG ỨNG TRÀO LƯU 'ĐẸP NHẤT NĂM': MỖI MÁI NHÀ LÀ MỘT LÁ CỜ TỔ QUỐC

Hưởng ứng kỷ niệm 79 năm ngày Quốc khánh, người dân khắp cả nước đã tham gia trào lưu vẽ hình lá cờ Tổ quốc lên mái nhà, cửa cuốn, tường nhà... Từ Bắc vào Nam, những mái nhà đỏ rực sắc cờ như một lời khẳng định mạnh mẽ về tinh thần yêu nước và lòng tự hào dân tộc.



ẤM LÒNG HÌNH ẢNH XE Ô TÔ CHẮN GIÓ BÃO, DÌU XE MÁY QUA ĐƯỜNG

Khi siêu bão Yagi ập đến, những hình ảnh các tài xế ô tô chủ động chắn gió bão, giúp đỡ người dân di chuyển an toàn đã trở thành biểu tượng của tình yêu thương và tinh thần đoàn kết của người Việt Nam trong hoạn nạn.



MẠNG XÃ HỘI 'NHUỘM ĐỎ' TREND PHẤT CỜ TỔ QUỐC CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 70 NĂM NGÀY GIẢI PHÓNG THỦ ĐÔ

Nhân dịp Kỷ niệm 70 năm ngày Giải phóng Thủ đô, nhằm lan tỏa tình yêu nước và bày tỏ lòng biết ơn với thế hệ đi trước, nhiều bạn trẻ đã bắt trend biến hình "phất cờ Tổ quốc". Xu hướng này đã mang lại tiếng vang lớn và được lan tỏa rộng rãi trên khắp các trang mạng xã hội, tạo nên một "cơn sốt" lá cờ đỏ sao vàng đầy tự hào của người Việt.



KỶ NIỆM 70 NĂM NGÀY GIẢI PHÓNG THỦ ĐÔ

(10/10/1954 - 10/10/2024)

Ngày 10/10/2024, cả nước hướng về Hà Nội để kỷ niệm 70 năm Ngày Giải phóng Thủ đô. Chương trình tái hiện hình ảnh đoàn quân tiến về Hà Nội đã gợi lên những khoảnh khắc hào hùng, khắc sâu trong tâm trí người dân hình ảnh tự hào của một Việt Nam độc lập.



BẢO TÀNG LỊCH SỬ QUÂN SỰ VIỆT NAM ĐI VÀO HOẠT ĐỘNG VỚI SỰ HƯỞNG ỨNG RỘNG RÃI

(1/11/2024)

Sau khi mở cửa trở lại, Bảo tàng Lịch sử Quân đội Việt Nam tại Hà Nội - Nơi lưu giữ chứng cứ hào hùng của quân đội Việt Nam, của những cuộc chiến tranh tàn phá đã đón nhận sự hưởng ứng mạnh mẽ từ đông đảo người dân. Lượng khách tham quan không chỉ đông mà còn đa dạng về độ tuổi, để phản ánh mạch chảy yêu nước không bao giờ tắt trong tâm hồn người Việt Nam. Đây thực sự là một phong trào ý nghĩa, để giới trẻ cùng nhau đến và lan tỏa một nơi tuyệt vời như thế!





CHƯƠNG TRÌNH GIẢI TRÍ QUỐC NỘI VÀ NHỮNG TIẾNG VANG LỚN VỀ TINH THẦN DÂN TỘC

NGƯỜI DÂN CẢ NƯỚC XUỐNG ĐƯỜNG "ĐI BẢO" CHO CÁC TRẬN THẮNG CỦA TUYỂN VIỆT NAM TRONG SUỐT QUÁ TRÌNH DIỄN RA AFF CUP 2024

Trong suốt thời gian diễn ra AFF Cup 2024, hàng triệu người hâm mộ Việt Nam đã vỡ òa trong niềm hạnh phúc khi đội tuyển Việt Nam liên tục giành trận thắng. Cờ đỏ sao vàng tung bay trên khắp tuyến đường lớn của thành phố Hà Nội, Hồ Chí Minh, Đà Nẵng, Cần Thơ... tạo nên một khung cảnh mang đậm dấu ấn tự hào dân tộc, "rất Việt Nam".

Chương trình giải trí quốc nội năm 2024 đã khẳng định mạnh mẽ tiếng vang của tinh thần dân tộc, khi văn hóa "idol" trở nên đậm chất Việt. Từ gameshow đình đám như Anh Trai Vượt Ngàn Chông Gai và Anh trai Say Hi, cho đến Chị Đẹp Đạp Gió Rẽ Sóng, tất cả đều mang dấu ấn sâu sắc của lòng tự hào dân tộc.





LỄ KỶ NIỆM 70 NĂM CHIẾN THẮNG ĐIỆN BIÊN PHỦ

(7/5/1954 - 7/5/2024)

Trong lễ kỷ niệm 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (7/5/1954 - 7/5/2024), tượng đài Chiến thắng Điện Biên Phủ có 3 chiến sĩ đứng, lưng tựa vào nhau, bế em bé dân tộc Thái trên tay cầm một bó hoa, trên cùng là lá cờ "Quyết chiến - Quyết thắng" đã chạm đến trái tim của biết bao người con đất Việt, hình tượng thiêng liêng này không chỉ tôn vinh chiến thắng lịch sử mà còn thể hiện sự tiếp nối truyền thống, lòng yêu nước và tinh thần đoàn kết của dân tộc Việt Nam.

Năm 2024 đã khép lại với những dấu ấn không thể phai mờ về tinh thần yêu nước và lòng tự hào dân tộc của người Việt Nam. Từ những mái nhà rệu rã sắc cờ đến những giọt nước mắt trong ngày tiễn biệt, từ sự sẻ chia trong hoạn nạn đến niềm vui chiến thắng ngập tràn khắp các phố phường, tất cả đều hòa quyện thành một bản hùng ca của "màu cờ sắc áo" Việt Nam. Một năm đầy cảm xúc, gắn kết và lan tỏa, nhắc nhở chúng ta rằng, dù ở bất kỳ thời điểm nào, lòng yêu nước luôn là ngọn lửa bất diệt trong tim mỗi người Việt.

DẤU ẤN ALPHANAM 2024

Trong không khí hân hoan chào đón năm mới 2025, gia đình Alphanam hãy cùng nhau nhìn lại một năm 2024 với những dấu ấn và điểm sáng quan trọng. Đây là năm mà Alphanam vượt qua thử thách với tinh thần sáng tạo không ngừng và quyết tâm hướng tới những mục tiêu cao hơn.

Năm qua, dù đối mặt với không ít khó khăn và biến động từ nền kinh tế toàn cầu, cũng như những yếu tố khách quan về thời tiết, nhưng người Alphanam đã đạt được những thành tựu đáng tự hào. Trong phần tổng kết này, chúng ta sẽ cùng nhìn lại những cột mốc quan trọng, các kết quả đã đạt được. Đây chính là bước chạy đà để chúng ta chuẩn bị sẵn sàng cho những thách thức và cơ hội mới trong năm 2025.



11

Là số Công trình điện đã hoàn thành và đang thực hiện trong năm 2024



5

Gói của Đại dự án 500kV mạch 3 Quảng Trạch - Phố Nối mà Công ty Cổ phần Alphanam E&C hoàn thành



65

Số vị trí móng Công ty Cổ phần Alphanam E&C thực hiện trong Dự án mạch 3

E&C



54

% Tăng trưởng kết quả kinh doanh các dự án MEP của Alphanam E&C so với 2023



100

%

Không xảy ra sự cố, tai nạn nghiêm trọng về an toàn lao động



CƠ ĐIỆN



DU LỊCH KHÁCH SẠN



96

Điểm khảo sát mức độ hài lòng
nhân sự năm 2024



42

Hoạt động 'Serve our world - Phục vụ
thế giới' - các hoạt động tập trung
vào tác động xã hội và môi trường



6.7

% Tăng trưởng tổng doanh thu của
Khách sạn Four Points by Sheraton
Đà Nẵng so với 2023



1

Chứng nhận **Green Globe**
đã đạt được



85

hoạt động "Chăm sóc - Take care" tập trung
vào các hoạt động về sức khỏe tài chính,
tinh thần và thể chất cho nhân viên

NHỮNG HOẠT ĐỘNG VÌ CỘNG ĐỒNG

4

Hoạt động vì cộng đồng do
Tập đoàn và các công ty
thành viên tổ chức

- Chuyển thiện nguyện tại Hà Giang của Alphanam Green Foundation và FUJIALPHA
- FUJIALPHA hiến máu tình nguyện
- Alphanam E&C hiến máu tình nguyện
- Cán bộ nhân viên Alphanam và Alphanam Green Foundation ủng hộ người dân 2 tỉnh Lào Cai và Yên Bái sau cơn bão YAGI



163 % Là mức tăng trưởng về số lượng
thang máy FUJIALPHA bán được
trong năm 2024 so với năm 2023



159 % Là mức tăng trưởng doanh số
kinh doanh thang máy trong
năm 2024 so với năm 2023



135 % Là mức tăng trưởng doanh thu
kinh doanh thang máy trong
năm 2024 so với năm 2023



104 % là mức tăng trưởng doanh thu từ
dịch vụ bảo trì thang máy trong
năm 2024 so với năm 2023



**THƯƠNG MẠI
SẢN XUẤT**

FUJIALPHA
Thang máy của kiến trúc sư





THƯƠNG MẠI SẢN XUẤT ALPEC



171 % Là mức tăng trưởng số lượng đơn hàng bán ra trong năm 2024 so với năm 2023



25 Là số lượng công nghệ mới và cải tiến đã được áp dụng nhằm nâng cao năng suất, chất lượng, và mẫu mã sản phẩm trong năm 2024

84

Điểm bán trên cả nước với nhãn hàng Kyolic



10

Tỉnh, thành có các nhà thuốc có sản phẩm Kyolic



6

Sự kiện được tổ chức hoặc trực tiếp tham gia:

- Hội nghị quốc tế về Tỏi IGS
- Ra mắt sản phẩm tỏi Kyolic tại thị trường Việt Nam
- Hội thảo khoa học cấp chuyên gia với Bệnh viện Lão khoa Trung ương
- 4 sự kiện ngành dược là PPAS, PMASS ở Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh
- Sự kiện ra mắt sách "Biến đổi hay Biến mất" của ThS. DS Lê Phương Dung
- Đào tạo tại 10 điểm bán là chuỗi nhà thuốc lớn ở khu vực miền Bắc



DƯỢC PHẨM



12

NOXH Golden Square Lào Cai đón tiếp Thủ tướng Phạm Minh Chính cùng 12 Lãnh đạo cấp cấp trung ương gồm các Bộ trưởng, Thứ trưởng tại lễ khởi công dự án.



200

Gần 200 khách hàng đăng ký mua Nhà ở Xã hội Golden Square trong vòng 2 tháng



6000

Tổng số lượt khách đến với hai sự kiện "Lễ hội Ẩm thực" và "Mường Hoa Cổ tích"



2

Giải thưởng danh giá



1

Ký kết với đối tác quốc tế: Tập đoàn Accor



BẤT ĐỘNG SẢN



CHỨNG NHẬN - GIẢI THƯỞNG



ALPHANAM GROUP – NHÀ TUYỂN DỤNG
Yêu thích 2023



ALPHANAM E&C TOP 10
Nhà thầu cơ điện năm 2024



ALPHANAM GROUP TOP 100
Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2024



ALPHANAM GROUP NHÀ PHÁT TRIỂN
Phong cách sống Tốt nhất



MƯỜNG HOA SAPA
Nhà ở mang thương hiệu tốt nhất



**THỜI CƠ VÀNG CHO
BƯỚC CHUYỂN MÌNH
CHIẾN LƯỢC
TRONG LĨNH VỰC**

NHÀ Ở XÃ HỘI

Năm 2024, Alphanam Group triển khai phát triển dự án Nhà ở xã hội Golden Square Lào Cai. Đây được kỳ vọng là dự án tiên phong định hình khái niệm mới về chất lượng và môi trường sống, đánh dấu bước chuyển mình trong lĩnh vực Nhà ở xã hội. Đặc biệt trong tháng 12 năm 2024, Lễ Khởi công dự án được diễn ra trang trọng với sự tham dự đặc biệt của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính cùng Lãnh đạo các bộ, ban, ngành Trung ương và địa phương. Đây là minh chứng cho những nỗ lực đóng góp của Alphanam trên hành trình 30 năm đồng hành cùng Việt Nam, mang đến các sản phẩm chất lượng cho người Việt.

BƯỚC CHUYỂN MÌNH CHIẾN LƯỢC

Dự án Nhà ở xã hội (NOXH) Golden Square Lào Cai là một trong những dự án trọng điểm của tỉnh Lào Cai cũng như Alphanam với mục tiêu "Thay đổi khái niệm chất lượng và môi trường sống nhà ở xã hội". Với tầm nhìn coi "chất lượng là giá trị sống còn", Alphanam hy vọng sẽ làm thay đổi nhận thức của người dân về nhà ở xã hội, từ việc coi nhà ở xã hội là những căn hộ bình dân đến một tiêu chuẩn sống hiện đại, đầy đủ tiện nghi. Để hiện thực hóa mục tiêu này, Alphanam đã và đang triển khai đầu tư đồng bộ cả về chất lượng xây dựng và tiện ích sống tại dự án. Golden



Square Lào Cai không chỉ là một dự án nhà ở xã hội đơn thuần, mà còn là khuôn mẫu cho các dự án khác trong tương lai, góp phần định hình những chuẩn mực mới cho lĩnh vực nhà ở xã hội.



Với định hướng cho sự thay đổi đột phá về chất lượng, môi trường sống, NOXH Golden Square Lào Cai sẽ là bước chuyển mình để Alphanam góp phần khẳng định giá trị cốt lõi của mình. Đó là mang đến những sản phẩm chất lượng cho thị trường Việt không chỉ dừng lại ở lĩnh vực Bất động sản cao cấp, du lịch, khách sạn, thang máy, cơ điện,... mà còn cả trong lĩnh vực Nhà ở xã hội.

THỜI CƠ VÀNG TỪ SỰ KIẾN LỄ KHỞI CÔNG

Lễ Khởi công NOXH Golden Square Lào Cai được tổ chức dưới sự chứng kiến của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính là thời cơ vàng để Alphanam đưa những sản phẩm tâm huyết của mình đến gần hơn với cộng đồng và xã hội.

Thời cơ từ sự quan tâm của Chính phủ

Lễ Khởi công có sự tham gia của Thủ tướng Phạm Minh Chính cùng Lãnh đạo các bộ, ban, ngành Trung ương và địa phương. Sự quan tâm đặc biệt này càng khẳng định mạnh mẽ, Alphanam đang đi đúng hướng với đường lối chỉ đạo của Đảng, Nhà nước trong việc thực thi các mục tiêu an sinh xã hội. Qua đó giúp Alphanam tăng thêm sự tín nhiệm, tin cậy của cộng đồng, xã hội đồng thời thu hút những sự hỗ trợ, đồng hành của các cơ quan, ngân hàng cho sự phát triển của dự án.



Thời cơ từ sức hút truyền thông và cộng đồng

Sự kiện Lễ Khởi công NOXH Golden Square Lào Cai đã tạo một cú hích lớn, thu hút mạnh mẽ giới truyền thông cũng như khách hàng quan tâm đến dự án. Ngay sau khi sự kiện diễn ra, bản tin thời sự VTV lúc 19h cùng hơn 100 trang báo, trang tin điện tử,... đã đồng loạt



đưa tin về sự kiện cũng như dự án. Những hình ảnh và thông điệp từ sự kiện không chỉ lan tỏa rộng rãi tại tỉnh Lào Cai mà còn được công chúng cả nước quan tâm.



Thời điểm này, trên các nền tảng mạng xã hội như Facebook, Tiktok, Youtube, các hình ảnh sự kiện nhanh chóng trở thành tâm điểm, với các bài đăng, video được chia sẻ rộng rãi.

Những từ khóa như “Lễ Khởi công NOXH Golden Square Lào Cai”, “NOXH Golden Square Lào Cai” được phủ sóng trên khắp các trang tìm kiếm của Google.

Đặc biệt, vào thời điểm những ngày cuối năm, trên những bài E-magazine nhìn lại Việt Nam 2024 của nhiều trang báo, các hình ảnh Lễ Khởi công một lần nữa lại được chọn làm hình ảnh tiêu biểu cho nội dung an sinh xã hội của Việt Nam trong năm.



Với hiệu ứng lan tỏa mạnh mẽ của báo đài truyền thông, sự kiện đã góp phần đưa thương hiệu NOXH Golden Square Lào Cai đến gần hơn với người dân. Đồng thời gia tăng sự quan tâm từ cộng đồng, từ đó đẩy nhanh quá trình triển khai và bán hàng của dự án.

Thời cơ để mở đường cho các dự án tương lai

Sự chú ý từ truyền thông và sự công nhận từ lãnh đạo Trung ương là minh chứng rõ ràng về sự công nhận của Lãnh đạo Chính phủ cho sản phẩm nhà ở xã hội của Alphanam. Đây sẽ là thời cơ để tập đoàn phát triển thêm những dự án nhà ở xã hội quy mô lớn hơn, ứng dụng công nghệ đổi mới, sáng tạo để hướng tới các dự án mang đến trải nghiệm sống tốt.

Hơn thế nữa, những thành công bước đầu của NOXH Golden Square Lào Cai sẽ là động lực để Alphanam Group tiếp tục ghi dấu trên bản đồ bất động sản Việt Nam với các dự án ấn tượng.



TÂM NHÌN VÀ KHÁT VỌNG CỦA ALPHANAM

Nhà ở xã hội Golden Square Lào Cai thể hiện khát vọng mạnh mẽ của Alphanam trong việc kiến tạo một biểu tượng đổi mới trong chuẩn mực của nhà ở xã hội tạo dựng giá trị sống bền vững, hài hòa với môi trường và văn hóa địa phương. Với cam kết đầu tư vào chất lượng xây dựng, tiện ích và không gian sống, Alphanam mong muốn đưa Golden Square Lào Cai trở thành hình mẫu tiêu biểu cho các dự án nhà ở xã hội trong tương lai.

Hơn thế nữa, NOXH Golden Square Lào Cai không chỉ là một dấu ấn riêng lẻ, mà còn được kỳ vọng sẽ mở ra chuỗi những đổi mới quan trọng trong lĩnh vực nhà ở xã hội. Alphanam cam kết đồng hành cùng Đảng, Nhà nước và cộng đồng để nâng cao tiêu chuẩn sống cho người dân, đặc biệt tại các khu vực đang trong quá trình đô thị hóa. Đây chính là bước đi chiến lược nhằm khẳng định vị thế với những sản phẩm chất lượng của Alphanam không chỉ trên thị trường bất động sản mà còn trong vai trò một doanh nghiệp tiên phong đóng góp cho sự phát triển bền vững của xã hội.



NHỮNG NGÔI SAO ALPHANAM NĂM 2024

TÒA SÁNG CÙNG NHỮNG CỐNG HIẾN VƯỢT BẬC

Năm 2024 đã khép lại, để lại dấu ấn của một chặng đường đầy thách thức nhưng cũng ngập tràn những thành công và cảm hứng tại đại gia đình Alphanam.

Giải thưởng "Chiến binh xuất sắc" vinh danh những cá nhân tiên phong, vượt qua mọi giới hạn để đạt được những thành tích nổi bật. Họ là biểu tượng của tinh thần làm việc bền bỉ, sáng tạo và không ngừng đổi mới. Cùng với đó, giải thưởng "Quản lý xuất sắc" dành cho những nhà lãnh đạo đầy bản lĩnh, người không chỉ chèo lái đội ngũ vượt qua khó khăn mà còn truyền cảm hứng mạnh mẽ tới các thành viên. Mỗi cá nhân, mỗi thành tựu đều mang những giá trị to lớn, là động lực để cả tập thể cùng tiếp bước trên con đường chinh phục những đỉnh cao mới.

Alphanam Magazine số 81 sẽ không chỉ là dịp để tôn vinh mà còn là cơ hội để tất cả chúng ta nhìn lại, cảm nhận và trân trọng những nỗ lực của những người Alphanam xuất sắc đã được đền đáp xứng đáng. Từ những chiến binh trên tuyến đầu tới những người lãnh đạo kiên cường, mỗi cá nhân xuất sắc đều góp phần làm nên một Alphanam đoàn kết, mạnh mẽ và vững mạnh. Hãy cùng nhau lan tỏa những giá trị tốt đẹp này, để mỗi năm trôi qua, Alphanam lại có thêm thật nhiều ngôi sao tỏa sáng hơn nữa.



NHỮNG NGÔI SAO ALPHANAM QUÝ I/2024

QUẢN LÝ XUẤT SẮC QUÝ I/2024



CHIẾN BINH XUẤT SẮC QUÝ I/2024



NHỮNG NGÔI SAO ALPHANAM QUÝ II/2024

QUẢN LÝ XUẤT SẮC QUÝ II/2024



CHIẾN BINH XUẤT SẮC QUÝ II/2024



NHỮNG NGÔI SAO ALPHANAM QUÝ III/2024

QUẢN LÝ XUẤT SẮC QUÝ III/2024



CHIẾN BINH XUẤT SẮC QUÝ III/2024



NHỮNG NGÔI SAO ALPHANAM QUÝ IV/2024

QUẢN LÝ XUẤT SẮC QUÝ IV/2024



CHIẾN BINH XUẤT SẮC QUÝ IV/2024



AI SẼ TRỞ THÀNH NGƯỜI ALPHANAM XUẤT SẮC NĂM 2024?

Trải qua 4 quý của năm 2024, 98 cá nhân xuất sắc nhất đã được vinh danh ở các hạng mục "Chiến binh xuất sắc" và "Quản lý xuất sắc", đại diện cho tinh thần cống hiến và bản lĩnh của người Alphanam. Những cá nhân nào sẽ được lựa chọn để tỏa sáng rực rỡ trong danh sách "Người Alphanam xuất sắc 2024"? Đó sẽ là những cái tên đã tạo nên dấu ấn đặc biệt, vượt lên mọi kỳ vọng trong năm vừa qua. Hãy cùng chờ đón và khám phá câu trả lời tại chương trình Tổng kết năm 2024, Chào xuân 2025 "Kỷ nguyên vươn mình - Hướng tới Alphanam 30".





NĂM ẤT TỶ 2025

Năm Tỵ tặng vạn lộc Ngày xuân góp nghìn may

Cầu mong may mắn, lộc tài sẽ đến
với Alphanam trong năm mới 2025 -
Năm mà Alphanam quyết tâm
vươn mình trong kỷ nguyên mới

KỶ NGUYÊN MỚI ĐÓN CƠ HỘI MỚI

Bước vào kỷ nguyên mới, Alphanam không chỉ kế thừa những thành tựu đã đạt được mà còn đón nhận những cơ hội mới, sẵn sàng bứt phá trên chặng đường phía trước. Và năm 2025 chính là điểm khởi đầu cho những bước tiến mạnh mẽ hơn.

Năm mới 2025, Việt Nam đang tràn đầy khát vọng và quyết tâm bước vào một kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

Tinh thần đổi mới, khát vọng thịnh vượng của Kỷ nguyên mới vừa truyền cảm hứng mạnh mẽ, đồng thời tiếp thêm niềm tin và động lực để các doanh nghiệp vững tâm phát triển, đóng góp tích cực vào sự nghiệp xây dựng một Việt Nam hùng cường, thịnh vượng, sánh vai với cường quốc năm châu.

Năm 2025, Alphanam sẽ bước vào một mốc son đặc biệt - kỷ niệm 30 năm hành trình hình thành và phát triển. Đây vừa là dấu mốc để tự hào về những dấu ấn và thành tựu đã đạt được trong suốt ba thập kỷ đã qua; vừa hướng đến một kỷ nguyên mới - hành trình 1/2 thế kỷ tiếp theo của Alphanam.

TINH GỌN BỘ MÁY: THAY ĐỔI VỀ “CHẤT”, NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG

Cụm từ "cách mạng tinh gọn bộ máy" đang trở thành từ khóa thu hút nhiều sự chú ý của dư luận trong nước. Đây là một cuộc cách mạng tạo động lực đưa đất nước bước vào kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Theo đó, năm 2025, Alphanam cũng bước vào một kỷ nguyên mới với một bộ máy mới - được tinh gọn, cơ cấu



nhằm hướng đến mục tiêu hoạt động hiệu quả; phát huy trách nhiệm cá nhân của mỗi cán bộ nhân viên với nhiệm vụ được giao, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động, đặt lợi ích chung lên trên hết.



Cụ thể, Tập đoàn đã tiến hành sửa đổi chức năng nhiệm vụ các ban/phòng; cơ cấu các phòng, ban chức năng được thay đổi: Cơ cấu bộ phận Hành chính - Nhân sự của các đơn vị tập trung về một đầu mối - Ban Phát triển Nguồn nhân lực; Ban Hành chính tổng hợp được cơ cấu lại gồm 03 phòng: Phòng Hành chính, Phòng Kỹ thuật, Phòng Công nghệ thông tin...

Đích đến cuối cùng của việc cơ cấu là thay đổi về chất lượng hoạt động. Song song với đó là việc cải thiện chất lượng nguồn nhân lực, đặc biệt là đội ngũ quản lý - thủ lĩnh, thủ lĩnh nguồn.

VẬN HÀNH KHÁCH SẠN COURTYARD BY MARRIOTT DANANG HAN RIVER VÀ TĂNG CƯỜNG HỢP TÁC QUỐC TẾ

Tháng 4/2025, khách sạn mang thương hiệu Courtyard by Marriott đầu tiên tại Việt Nam sẽ chính thức mở cửa, đánh dấu một cột mốc quan trọng trong chiến lược phát triển khách sạn cao cấp của Tập đoàn.



Tọa lạc tại vị trí đắc địa bên bờ sông Hàn, khách sạn sở hữu 296 phòng hiện đại, nhà hàng The Landmark Restaurant, phòng đại tiệc Ballroom với tầm nhìn trực tiếp ra sông Hàn và cầu sông Hàn. Đặc biệt, bể bơi tầng thượng mang đến trải nghiệm đẳng cấp với view 360 độ toàn cảnh thành phố Đà Nẵng và bán đảo Sơn Trà.

Việc lựa chọn Marriott International làm đơn vị vận hành là một bước tiến trong chiến lược hợp tác với các

thương hiệu khách sạn hàng đầu thế giới, nâng tầm chất lượng dịch vụ và khẳng định vị thế của Alphanam trong lĩnh vực bất động sản nghỉ dưỡng cao cấp. Đây không chỉ là dự án góp phần phát triển du lịch Đà Nẵng mà còn thể hiện tầm nhìn dài hạn trong việc hội nhập tiêu chuẩn quốc tế của Alphanam.

20 NĂM THƯƠNG HIỆU THANG MÁY FUJIALPHA VÀ ALPEC CÓ MẶT TRÊN THỊ TRƯỜNG

Năm 2005, Alphanam đẩy mạnh sản xuất công nghiệp, đưa dây chuyền sản xuất của nước ngoài về Việt Nam, tìm những cộng sự giỏi nhất và chuyển dịch sang sản xuất thang máy.

Liên kết và hợp lực với các đối tác nước ngoài, sử dụng trí tuệ nhân loại để đưa ra các dây chuyền sản xuất và các dòng sản phẩm Việt có chất lượng quốc tế được Alphanam lựa chọn làm chiến lược khi phát triển lĩnh vực thang máy. Do vậy, sản phẩm của FUJIALPHA và ALPEC cũng là những thang máy liên doanh đầu tiên tại Việt Nam. FUJIALPHA và ALPEC được thành lập với sứ mệnh mang những thang máy do chính doanh nghiệp Việt sản xuất đến người Việt.



Năm 2025 đánh dấu 20 năm thương hiệu thang máy FUJIALPHA và ALPEC có mặt trên thị trường, minh chứng cho thành công của Alphanam Group trong lĩnh vực phát triển ngành công nghiệp sản xuất thang máy tại Việt Nam. Từ một thương hiệu tiên phong trong ngành sản xuất thang máy nội địa, FUJIALPHA và ALPEC đã vươn lên trở thành những thương hiệu thang máy hàng đầu trong nước, với nhà máy hiện đại, hệ thống quản lý chất lượng nghiêm ngặt và sản phẩm đạt tiêu chuẩn quốc tế.



TĂNG TỐC XÂY DỰNG DỰ ÁN NOXH GOLDEN SQUARE LÀO CAI: TIÊN PHONG THAY ĐỔI CHẤT LƯỢNG VÀ MÔI TRƯỜNG SỐNG NHÀ Ở XÃ HỘI

Với tinh thần "đã nói là làm, đã làm là hiệu quả", "vượt nắng, thắng mưa, không thua gió bão", "chỉ bàn làm, không bàn lùi", "làm ngày không đủ, tranh thủ làm đêm", Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã khẳng định cam kết mạnh mẽ của Alphanam Group với Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính tại lễ khởi công dự án Nhà ở xã hội Golden Square Lào Cai.



Năm 2025, dự án sẽ tăng tốc hoàn thiện, hiện thực hóa cam kết đưa NOXH Golden Square Lào Cai trở thành hình mẫu tiên phong trong việc nâng cao tiêu chuẩn nhà ở xã hội tại Việt Nam. Không chỉ dừng lại ở việc đáp ứng nhu cầu an cư, NOXH Golden Square Lào Cai còn đặt ra những chuẩn mực mới về thiết kế hiện đại, tiện ích đồng bộ và không gian sống xanh, mang đến một chất lượng sống cao cấp hơn cho cư dân.

Đặc biệt, ngay trong Quý I/2025, Alphanam sẽ chính thức bàn giao dự án NOXH Golden City An Giang, tiếp tục khẳng định nỗ lực mang đến những giải pháp nhà ở chất lượng cao, đóng góp tích cực vào sự phát triển đô thị bền vững.

TIẾP TỤC ĐẦU TƯ CÁC DỰ ÁN BẤT ĐỘNG SẢN TRÊN CẢ NƯỚC

Trên hành trình phát triển, Alphanam tiếp tục mở rộng quỹ đất và đẩy mạnh các dự án đầu tư bất động sản trên cả nước, góp phần kiến tạo những không gian sống hiện đại, đồng bộ và bền vững.



Bước vào năm 2025, Alphanam sẽ triển khai thêm nhiều dự án quan trọng, trong đó có Khu dân cư Kim Bảng (Hà Nam) – một trong những điểm nhấn trong chiến lược mở rộng tại cửa ngõ phía Nam của Thủ đô. Không chỉ dừng lại ở Hà Nam, Alphanam đang tích cực nghiên cứu và xúc tiến các dự án mới, mở rộng quỹ đất



tại nhiều tỉnh, thành phố khác nhằm đáp ứng nhu cầu nhà ở ngày càng cao của thị trường. Với tầm nhìn dài hạn và năng lực triển khai mạnh mẽ, Alphanam tiếp tục khẳng định vị thế nhà phát triển bất động sản uy tín, đồng hành cùng sự phát triển đô thị tại Việt Nam.

PHÁT HUY TINH THẦN ĐOÀN KẾT VÀ SỨC MẠNH NỘI TẠI

Trong mọi hành trình phát triển, đoàn kết luôn là nền tảng tạo nên sức mạnh bền vững. Như lời nhấn mạnh của các đồng chí Lãnh đạo chủ chốt của Đảng và Nhà nước: *"Phải thật sự đoàn kết, thực sự gương mẫu, toàn tâm, toàn ý vì sự nghiệp chung"*, tinh thần này cũng chính là kim chỉ nam trong hoạt động của Alphanam Group.

Trong ba thập kỷ xây dựng và phát triển, Alphanam đã chứng minh rằng sức mạnh nội tại không chỉ đến từ chiến lược đúng đắn hay tiềm lực tài chính, mà quan trọng nhất là sự đồng lòng của tập thể. Mỗi thành viên trong đại gia đình Alphanam đều mang trong mình tinh thần gắn kết, trách nhiệm và quyết tâm không ngừng đổi mới, cùng nhau chinh phục những mục tiêu lớn.

Bước vào năm 2025, với tinh thần "đã nói là làm, đã làm là hiệu quả", Alphanam tiếp tục phát huy sức mạnh tập

thể, không ngừng nâng cao năng lực nội tại để vững vàng trước mọi thách thức, xây dựng một tập thể vững mạnh, cùng nhau chinh phục những đỉnh cao mới và tạo nên những giá trị bền vững cho cộng đồng, xã hội.



Với tinh thần nhiệt huyết và quyết tâm đổi mới, Alphanam Group sẵn sàng bứt phá, tiếp tục hành trình kiến tạo những giá trị bền vững, hiện thực hóa khát vọng vươn xa.



DỰ ÁN 500KV MẠCH 3 QUẢNG TRẠCH - PHỐ NỔI VÀ CHUYỆN CHƯA KỂ CỦA “BẢN HÙNG CA TRONG THỜI ĐẠI MỚI”

Với lòng nhiệt huyết vì dòng điện thiêng liêng của Tổ quốc, khí thế thi đua lao động sáng tạo và quyết tâm thần tốc “vượt nấc thẳng mưa”, các cán bộ, kỹ sư, công nhân ngành Điện, các lực lượng tham gia nói chung; cùng đội ngũ Alphanam E&C nói riêng đã thành công đưa Dự án Đường dây 500 kV mạch 3 từ Quảng Trạch - Phố Nổi về đích, chào đón 79 năm Cách mạng Tháng 8, thông tuyến toàn bộ đường dây 500kV mạch 3. Trên các phương tiện truyền thông, chúng ta đã biết về dự án thông qua những chỉ đạo quyết liệt, những nỗ lực phi thường, những con số đáng tự hào. Nhưng đằng sau chiến công vang dội của một công trình được mệnh danh là “Bản hùng ca trong thời đại mới”, có biết bao câu chuyện chưa được khai mở và tiết lộ.

**“Dây không đợi cột”,
“Cột không đợi móng”,
“Móng không đợi một người làm”**

Vào cuối mùa khô năm 2023, thời tiết diễn biến phức tạp, nắng nóng gay gắt ở miền Bắc dẫn đến nhu cầu tiêu thụ điện tăng đột biến, hệ thống truyền tải điện Bắc - Nam liên tục vận hành quá tải, dẫn đến vận hành hệ thống điện căng thẳng.

Trước tình hình đó, Thủ tướng Chính phủ đã nhiều lần chỉ đạo Bộ Công Thương, EVN và các bên liên quan phải khẩn trương có các giải pháp đảm bảo cung ứng đủ điện, trong đó đặc biệt nhấn mạnh yêu cầu phải đảm bảo



tiến độ đầu tư xây dựng dự án đường dây 500 kV mạch 3 từ Quảng Trạch (Quảng Bình) đến Phố Nối (Hưng Yên) trong tháng 6/2024. Ít người có thể nghĩ rằng có thể làm được điều đó, chứ chưa nói là "không tưởng" và nhiều ý kiến cho rằng đến thời điểm đó thì may ra mới xong được chủ trương đầu tư.



Ông Bùi Hoàng Tuấn - Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Alphanam E&C tham gia Lễ phát động thi đua Dự án Đường dây 500kV mạch 3 và trực tiếp ký vào cam kết thi đua

Thực hiện chỉ đạo "Chỉ bàn làm, không bàn lùi", "Biến không thể thành có thể" của Thủ tướng Chính phủ, Công ty Cổ phần Alphanam E&C đã làm việc với tất cả quyết tâm, đóng góp 65 vị trí móng, 78 cột tương đương 9000 tấn cột, kéo dây 35 khoảng néo; hoàn thành 5 dự án, đưa những nốt nhạc trọn vẹn nhất để góp phần tạo nên "Bản hùng ca trong thời đại mới" chỉ sau 7 tháng thi công.

Trong ánh nắng vàng của ngày thu, Dự án Đường dây 500kV mạch 3 từ Quảng Trạch đến Phố Nối chính thức khánh thành, nhân lên niềm vui khai hoàn của dân tộc dịp lễ Quốc khánh 2/9.



Công ty Cổ phần Alphanam E&C luôn làm việc với tất cả quyết tâm

Hàng loạt thách thức lớn trong quá trình triển khai dự án đường dây 500kV mạch 3 Quảng Trạch - Phố Nối khiến các đơn vị, nhà thầu thi công trên công trường tưởng chừng không thể vượt qua được. Chỉ riêng về thời tiết, từ tháng 4 đến tháng 8, tại hầu hết các tỉnh có đường dây đi qua đều có những đợt nắng nóng gay gắt xen kẽ với mưa dài ngày. Khu vực tỉnh Quảng Bình, Hà Tĩnh, Nghệ An, Thanh Hóa mưa lớn còn kèm theo giông, sét; có nơi gió mạnh từ 3 đến 7 tiếng/ngày... nên nhiều thời điểm phải dừng thi công để đảm bảo an toàn cho người lao động và thiết bị nên ảnh hưởng rất lớn đến tiến độ.



Theo lời kể của ông Lâm Sơn Tùng – Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Alphanam E&C, có thời điểm suốt 10 ngày ròng rã thì đội nhóm của ông mới mở được đường công vụ cho xe, cho thiết bị, cho con người đến. Đặc biệt, các vị trí của gói 28 (Quảng Trạch – Quỳnh Lưu) nằm hoàn toàn trên núi, nên xác định tất cả công tác từ bê tông, dựng cột, kéo dây, nếu làm bằng thủ công thì sẽ chậm tiến độ nên ông quyết tâm mở đường, bằng mọi giá xe cẩu 200 tấn phải lên được, bởi kéo dây thành công thì công việc mới hoàn thành. Cột 31, 32 của gói số 10 (Quỳnh Lưu – Thanh Hóa) lại có địa hình hai bờ vực cheo leo, phải băng qua 5 – 7km đường rừng và dựng thủ công khối lượng khoảng hơn 70 tấn thép cột. Riêng gói số 8 (Quỳnh Lưu – Thanh Hóa), với mục tiêu không xâm phạm đến khu rừng thông, rừng phòng hộ nên đoàn đã kéo dây bồng lên cao để bảo tồn tài nguyên rừng.

Ông hồi tưởng: *“Hà Tĩnh năm đó mưa khiếp quá, nắng được hai hôm lại mưa một hôm, mà sau mưa thì việc di chuyển trên đường càng trở nên khó khăn. Riêng vị trí 202, 203 thì chúng tôi phải đi đến 7, 8 cây số đường rừng, lại còn là rừng sản xuất vào đến tận sâu bên trong. Nhiều khi nghĩ mà không hiểu tại sao thành công được...”*



Vận chuyển dụng cụ bằng sức người băng qua những con đường lầy lội

Trực tiếp Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đốc thúc dự án đường dây 500 kV mạch 3 với lưu ý: “Dây không đợi cột, cột không đợi móng, móng không đợi một người làm mà phải nhiều người làm”. Ông Lâm Sơn Tùng tiết lộ, trong công tác thi công đường dây mạch 3, đội nhóm của ông đã sử dụng một số công nghệ mới. Điển hình là công nghệ cột thép ống D.O, anh em công nhân chưa dùng bao giờ, nhưng sau khi làm quen và có kinh nghiệm rồi thì đã dựng cột với tốc độ nhanh hơn. Cột thép khó nếu làm thủ công sẽ mất hai tháng, nếu dùng công nghệ thì sẽ là một tháng. Gia công móng hay cột ở bất kỳ đâu đều có nhân sự trực. Về phần móng có khoảng 100 người/gói, một gói bao gồm nhiều móng. Dựng 1 cột phải có ít nhất 15 người.



“Tôi đã cầu ở Ngã ba Đồng Lộc rằng: Xin các cô giúp con hoàn thành nhiệm vụ với Tổ quốc...”

Một số nhà nghiên cứu đã đưa ra dẫn chứng về bản chất duy tình của người Việt, nhưng bên cạnh đó còn nổi bật về sự duy tâm. Xuất phát từ nền văn minh nông nghiệp lúa nước nên tín ngưỡng của người Việt là tín ngưỡng sùng bái, quan niệm cho tâm linh là sự thiêng liêng cao cả của đời sống thường nhật cũng như trong tín ngưỡng tôn giáo. Trong quá trình nhớ lại những kỷ niệm khó quên về 7 tháng thi công Đường dây 500kV mạch 3 Quảng Trạch - Phố Nối, ông Lâm Sơn Tùng cũng nhắc đến vấn đề này.

“Gói 28 có vị trí ngay cạnh Ngã ba Đồng Lộc. Thời điểm đó, các gói khác đã hoàn thành thi công móng hết rồi mà gói đó mới làm được khoảng 20%. Còn 80% ở dạng gần hoàn thành, nhưng chưa gói ghém lại được vì thời tiết cứ mưa suốt. Tôi đã thấp hương cho các cô và khẩn rằng: “Xin các cô giúp con hoàn thành nhiệm vụ với Tổ quốc”. Và sau đó thì chúng tôi đã hoàn thành được thi công móng của gói này. Tôi nhớ có 3 ngày chạy xe từ thành phố Hà Tĩnh lên địa điểm thi công, khi đi mưa như trút nước, nhưng lên đến nơi thì trời đẹp, tạnh ráo. Đi qua Đền Cờn (một ngôi đền rất linh thiêng tại tỉnh

Nghệ An - pv), tôi cũng cầu nguyện cho mọi việc suôn sẻ. Điều tôi nhận thấy là mỗi lần tôi cậ nhờ đến tâm linh, khi làm việc tôi đều thấy tinh thần thoải mái, ra quyết sách cũng sáng suốt hơn. Có những việc làm mãi không xong, nhưng sau đó lại trôi...”



Kỳ tích của ngành Điện lực Việt Nam năm 2024

Điều ông Lâm Sơn Tùng tự hào nhất khi nói về Đường dây 500kV Quảng Trạch - Phố Nối, không chỉ là thống kê các con số ấn tượng, mà là bảo đảm an toàn cho đội ngũ công nhân. Quá trình thi công cần phụ thuộc vào sức khỏe và trình độ của công nhân, không thể để họ trèo cao làm việc mười mấy tiếng mà sáng hôm sau lại muốn họ tiếp tục. Ông Lâm Sơn Tùng tâm sự, ông vui mừng nhất khi đã hoàn thành 5 gói thầu một cách an toàn, không để xảy ra tai nạn đáng tiếc nào về người. Nghề dựng cột, kéo dây rất nguy hiểm, nhìn xa tưởng đơn giản nhưng thực chất là vô cùng phức tạp. Ngoài ra, thông điệp “làm ngày không đủ, tranh thủ làm đêm” hay “ba ca, bốn kíp” chỉ



có thể áp dụng với phần móng, còn ban đêm trời tối thì không thi công phần dây và phần cột được. Thật tự hào khi với một công trình lớn với tiến độ gấp như vậy nhưng ông Lâm Sơn Tùng cùng đội ngũ Alphanam E&C đã đảm bảo được an toàn về người, để thấy rằng bằng khen của Thủ tướng Chính phủ dành cho tập thể Alphanam E&C và cá nhân ông Lâm Sơn Tùng là hoàn toàn xứng đáng. Ông Lâm Sơn Tùng cũng là một trong những người vinh dự lên cắt băng khánh thành dự án tại điểm cầu Thanh Hóa vào ngày 29/8/2024.



Lễ khánh thành các đường dây 500kV Quảng Trạch - Phố Nối

"Tôi nghĩ ở Việt Nam từ trước đến nay chưa có công trình nào như thế. Chúng tôi có quá nhiều áp lực, áp lực công việc, áp lực từ Trung ương, áp lực từ báo chí - truyền thông..."

Quảng thời gian đó, một tuần tôi chỉ ở nhà một - hai buổi, một mình tôi cùng một lái xe cứ chạy dọc các cung đường từ miền Bắc đến miền Trung. Các cuộc họp Zoom diễn ra liên tiếp, ngồi trên xe cũng họp, họp đến tận đêm khuya. Có những lúc không ngủ được, nằm xuống ánh vấn đề gì thôi là lại bật dậy..."

Nối tiếp sau thành công phi thường của Đường dây 500kV mạch 3 Quảng Trạch - Phố Nối, ngay sau đó ông Lâm Sơn Tùng cùng các thành viên Alphanam E&C đã bắt tay vào thực hiện thi công xây dựng Dự án Trạm biến áp 220kV Phú Bình 2, ĐZ 220kV Phú Bình 2 rẽ Thái Nguyên - Bắc Giang và các dự án 110kV trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên. Công việc như một guồng quay luôn chuyển động, và các thành viên Alphanam E&C đang từng ngày thực hiện những "bản hùng ca mới" của riêng mình, phụng sự nhân dân, góp phần vào sự phát triển trong kỷ nguyên vươn mình của đất nước.

Giải Mã Bí Ẩn

Tuổi Tỵ Con Giáp Đầy Quyền Năng

Tại ALPHANAM

Tuổi Tỵ từ thời xa xưa đã là biểu tượng của sự huyền bí và thông thái. Trong Kinh Thánh phương Tây, con rắn là biểu tượng của sự cám dỗ và trí thức, như trong câu chuyện về "Vườn Địa Đàng", nơi con rắn dụ dỗ Eva ăn quả cấm, dẫn đến sự biết thức và hiểu biết. Trong truyền thuyết và tín ngưỡng Á Đông, đặc biệt là trong phong thủy và chiêm tinh học Trung Quốc, tuổi Tỵ (Con Rắn) thường được xem là biểu tượng của trí tuệ, sự uyên bác và khả năng dự đoán. Rắn thường gắn liền với những câu chuyện thần thoại, như trong "Sách Dự Báo" hay "Kinh Dịch", nơi con rắn đại diện cho sự khôn ngoan, sự can đảm và chuyển biến. Những đặc điểm tính cách ấy cũng được nổi bật rõ trong những người tuổi Tỵ - những chiến lược gia lạnh lẽo nhưng mạnh mẽ và can trường. Và ở Alphanam, chúng ta có nhiều hơn những câu chuyện là minh chứng rõ nét cho khả năng đặc biệt của "con giáp đầy quyền năng" này!



Khi nhắc đến những đặc trưng của người tuổi Tỵ, chắc chắn không thể bỏ qua hình tượng của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải và phu nhân Đỗ Thị Minh Anh (tuổi Ất Tỵ). Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải được xem như minh chứng sống động cho sự can đảm, nhiệt huyết và thông thái của tuổi Tỵ mùa hè. Trong khi đó, Mrs. Đỗ Thị Minh Anh là hiện thân của sự huyền bí, chu đáo và đầy quan tâm của tuổi Tỵ đầu đông.

Từ bước khởi đầu là một cửa hàng kinh doanh vàng bạc đá quý, rồi đến mở khách sạn "Mặt trời", khai sinh ra Alphanam rồi cùng những người đồng đội phát triển Tập đoàn ngày một lớn mạnh như ngày nay, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải không chỉ là một người nhiệt huyết, can đảm, mà còn là một chiến lược gia tài tình với khả năng dự đoán và sức bật mạnh mẽ.

Trong suốt khoảng thời gian gần 30 năm, trải qua “Kỷ nguyên đổi mới và phát triển” với biết bao khó khăn, thử thách, Alphanam vẫn đồng hành và vươn mình cùng đất nước với sự lãnh đạo tài tình của Chủ tịch. Khi thị trường khó khăn thì tìm mình lại chờ thời cơ, khi cơ hội đến thì nhanh chóng nắm bắt, Chủ tịch luôn biết cách để chèo lái con thuyền Alphanam chiến thắng mọi phong ba, bão tố để đến bến bờ thành công. Điều này khiến ta liên tưởng đến phong cách săn mồi của loài rắn, rắn ẩn mình yên tĩnh trong không gian, phân tích những phương thức để hạ con mồi, và rồi nhanh chóng bắt lấy con mồi khi thời cơ đến.



Chủ tịch
Nguyễn Tuấn Hải

“Không có gì khó cả, điều quan trọng chúng ta phải tự học. Phải thay đổi nhận thức trước khi trang bị kiến thức và cần biết điểm mạnh, điểm yếu của bản thân mình, từ đó mỗi người sẽ tìm ra được điểm mạnh của riêng mình để phát huy.”

Trong văn hóa Việt Nam, hình tượng rắn đại diện cho sự biến đổi và tái sinh. Giống như rắn lột xác để tái sinh, con người cũng cần phải không ngừng đổi mới, vượt qua giới hạn của bản thân để trở nên tốt đẹp hơn. Để có được sự tính toán tỉ mỉ, đúng đắn về thị trường và sẵn sàng bước ra khỏi giới hạn, tiên phong “đi trước một bước”, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải đã không ngừng học hỏi và rèn luyện bản thân. Xuất thân từ gia đình có truyền thống “nghề giáo”, Chủ tịch lại càng coi trọng và đặt việc học lên hàng đầu. Dù là khóa học chuyên môn, hay những buổi giao lưu với đối tác, khách hàng, hay học từ công việc và đồng nghiệp, Chủ tịch luôn sẵn sàng dành thời gian để không ngừng nâng cấp bản thân, trau dồi kiến thức, trải nghiệm và kinh nghiệm, từ đó mà



có sự nhạy bén và hiểu biết sâu sắc về tình hình thị trường. Đến thời điểm hiện tại, việc học vẫn luôn được Chủ tịch đề cao và khuyến khích CBQL, CBNV Alphanam phát huy, minh chứng là việc Alphanam duy trì việc đào tạo các kỹ năng mềm, kỹ năng cứng cho toàn bộ CBNV, thêm vào đó là liên tục mở những khóa EMBA, MiniMBA dành cho các CBQL, giúp người Alphanam dễ dàng tiếp cận kiến thức và áp dụng hiệu quả trong công việc của mình. Phong cách lãnh đạo và định hướng của Chủ tịch đã xây dựng nên một đội ngũ nhân sự nòng cốt với đủ “chất” và “lượng” như ngày nay, sẵn sàng cùng Chủ tịch “sẵn mồi” trên hành trình phía trước.

Trong quá trình phát triển của Tập đoàn, Mrs. Đỗ Thị Minh Anh chính là hậu phương vững chắc, luôn đứng sau sự thành công của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải cùng Tập đoàn, và Mrs. Minh Anh cũng là biểu trưng cho sự chu đáo, thâm lặng của tuổi Ty.

Theo lời CBNV Alphanam nhận xét về Mrs. Minh Anh, “cô/chị Minh Anh” (tên gọi thân thương mà CBNV đặt cho Mrs. Minh Anh) là người ấm áp, chu toàn, cẩn thận, tình cảm, chân thành và tận tâm.



Mrs. Bùi Thanh Hương

Trưởng phòng Quản lý Hợp đồng và Chăm sóc khách hàng CTCP Thương mại FUJIALPHA

"Chị đã tạo động lực cho chúng tôi rất nhiều. Mỗi lần đến Alphanam, tôi không chỉ nghĩ đó là nơi để đến làm việc mà đó còn là mái nhà chung - nơi có những người anh, người chị, người bạn luôn luôn đồng hành, cùng chia sẻ niềm vui nỗi buồn hay những khó khăn trong công việc, cuộc sống với tôi."

Mrs. Nguyễn Thị Thanh Thủy

Chuyên viên Nhân sự CTCP Đầu tư Alphanam

"Tôi với chị dường như không có khoảng cách là một người Sếp với nhân viên, mà chị giống như một người chị gái, chị cả trong gia đình."

Một trong những điểm đặc trưng của người tuổi Tỵ là ít bộc lộ cảm xúc, tuy nhiên trong cách mà họ thể hiện qua từng hành động, ta đều có thể thấy sự quan tâm, săn sóc và tỉ mỉ của họ trong mọi việc như thế nào. Một trong những đặc tính khác của tuổi Tỵ trong công việc là luôn tập trung cao độ, có sự bền bỉ, kiên nhẫn và chính xác cao, vì vậy mà chúng ta thấy ở Mrs. Minh Anh có đủ những điểm đặc trưng đó. Trong bất kể các công việc dù là nhỏ hay lớn, sự chu toàn cũng là điều khiến Mrs. Minh Anh được CBNV vô cùng ngưỡng mộ.



Mrs. Bùi Ngọc Trâm

Chuyên viên Hành chính CTCP Đầu tư Alphanam

"Cô là một người hiền hậu và giản dị, tuy nhiên cũng rất kỷ tính, cẩn thận và tỉ mỉ trong công việc."

Mr. Đặng Đình Hiền

Chuyên viên Marketing CTCP Đầu tư Alphanam

"Tôi là một đầu bếp, nhưng khi đứng trước cô, tôi giống như một thực tập sinh đứng cạnh Bếp Trưởng của mình vậy."

Những đặc điểm tính cách đặc trưng của người tuổi Tỵ đã được thể hiện rõ rệt qua phong cách lãnh đạo và quản lý của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải và phu nhân Đỗ Thị Minh Anh. Chúng tôi tin rằng, mỗi người tuổi Tỵ của Alphanam sẽ đều có trong mình những tiềm năng to lớn. Họ có nền tảng tốt về một "môi trường làm việc tốt nhất", luôn có đủ điều kiện để học hỏi và phát triển bản thân, có tấm gương sáng ngời bởi những người lãnh đạo tài tình, sâu sắc, và có trong mình những "quyền lực" to lớn của người tuổi Tỵ - tính nhẫn nại và tham vọng. Chúc Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải và phu nhân Đỗ Thị Minh Anh sẽ luôn mạnh khỏe, là một minh chứng đầy tự hào để người Alphanam luôn nỗ lực và phát triển thêm từng ngày, chúc Đại gia đình Alphanam sẽ có một năm mới bình an, hạnh phúc, luôn trau dồi và học hỏi từ thế hệ đi trước để bứt phá cùng "kỷ nguyên vươn mình" của Alphanam trong năm Ất Tỵ tới!





HAI CÂU LẠC BỘ THỦ LĨNH VÀ THỦ LĨNH NGUỒN ALPHANAM

MÙA XUÂN MỚI, KHÍ THỂ MỚI



Nhắc đến những điểm sáng nổi bật trong năm 2024 của Alphanam, không thể bỏ qua sự thành lập của hai Câu lạc bộ (CLB) Thủ lĩnh Alphanam - Đi trước một bước và Thủ lĩnh Nguồn Alphanam - Thủ lĩnh thực chiến. Với sứ mệnh gắn kết, đổi mới và dẫn đầu, hai CLB ra đời không chỉ để tạo ra một cộng đồng lãnh đạo, quản lý xuất sắc; mà còn là nơi truyền cảm hứng, trao đổi tri thức và lan tỏa những giá trị tốt đẹp. Khi bước vào một giai đoạn mới, đặc biệt là một mùa Xuân mới, hai CLB đều đang sở hữu tinh thần nhiệt huyết, quyết tâm và sẵn sàng cho những thử thách và cơ hội mới.

SỨC MẠNH CỘNG HƯỞNG

Năm 1930, trước yêu cầu phải thành lập một Đảng cách mạng của giai cấp vô sản và có tính chất quần chúng ở Đông Dương, Đảng Cộng sản Việt Nam đã ra đời vào mùa Xuân – mùa tươi đẹp nhất trong năm. Thời điểm Đảng ta ra đời là sự tương đồng ý nghĩa mùa Xuân của đất trời và mùa Xuân của lòng người, của dân tộc và nhân loại! Đặc biệt, mùa Xuân năm 1975 là mùa xuân cả nước thống nhất, tô đậm truyền thống yêu nước của dân tộc Việt Nam trong thời đại Hồ Chí Minh. Đây là kết quả của nhiều năm đấu tranh, hy sinh, và là ước mơ của biết bao thế hệ người Việt Nam.



Mọi sự so sánh đều là khập khiễng, nhưng sở dĩ mùa Xuân năm 1930 – dấu mốc lịch sử vĩ đại của dân tộc được nhắc đến trong bài viết này, là bởi tác giả đang liên tưởng đến những khởi đầu tốt đẹp thường diễn ra vào mùa Xuân. Mùa Xuân còn là dịp thích hợp để chúng ta cùng nói về những khởi đầu mới, những khí thế mới của các đội nhóm cần huy động sức mạnh tập thể.

Chỉ khi một người sở hữu tố chất lãnh đạo mạnh mẽ, có khả năng thuyết phục, truyền cảm hứng và tạo ảnh hưởng đến những người xung quanh thì người đó mới được gọi là “Thủ lĩnh”. Alphanam Group của chúng ta là một doanh nghiệp có hai thế hệ doanh nhân nhận danh hiệu Sao Đỏ, trong quản trị doanh nghiệp luôn lấy triết lý “Nhân sự là tài sản quý giá nhất” làm giá trị cốt lõi và “Đoàn kết là sức mạnh” làm động lực phát triển. Các đội nhóm được thành lập dưới danh nghĩa hai Câu lạc bộ Thủ lĩnh chính là sự tập hợp, kết nối các thành viên đã thấm sâu về các giá trị này của Alphanam. Họ là những Cán bộ Lãnh đạo, Cán bộ Quản lý đã có sự thấm nhuần văn hóa của Tập đoàn và đương nhiên, họ chính là đội ngũ được Ban Lãnh đạo trao gửi niềm tin để tiên phong đồng hành cùng các Cán bộ Nhân viên Alphanam “đi trước một bước”.



Câu lạc bộ Thủ lĩnh



Câu lạc bộ Thủ lĩnh nguồn

Hai CLB ra đời trong bối cảnh Ban Lãnh đạo Alphanam đồng lòng mong muốn “vươn mình” cùng đất nước trong kỷ nguyên mới. Trong thời đại đổi mới và phát triển chóng mặt theo từng giây, việc sở hữu đội ngũ nhân lực chất lượng cao trở thành yếu tố quyết định đối với sự thành công của một quốc gia, doanh nghiệp hay tổ chức.



Những người có khả năng sáng tạo, tư duy đột phá, giải quyết vấn đề một cách linh hoạt sẽ đóng vai trò quan trọng trong việc phát triển bền vững. Họ sẽ là những người tạo ra các giải pháp sáng tạo và đột phá để xây dựng một tương lai tốt đẹp hơn cho tất cả. Hai CLB ra đời chính là lời khẳng định mạnh mẽ của Ban Lãnh đạo trong việc đào tạo đội ngũ nguồn nhân lực của Tập đoàn. Trong vai trò là những nhà lãnh đạo, các Thủ lĩnh Alphanam sẽ dẫn dắt, kết nối, đào tạo, truyền cảm hứng giữa các thành viên Câu lạc bộ và đến các thành viên khác. Các Thủ lĩnh nguồn sẽ là đầu mối hướng dẫn, đào tạo nhân sự còn non trẻ trong Tập đoàn, gia tăng hiệu suất làm việc và sự chuyên nghiệp của các cấp nhân sự này trong tổ chức; đồng thời phát huy năng lực và sức trẻ của các thành viên trong Câu lạc bộ.

Nếu CLB Thủ lĩnh là những nhà lãnh đạo xuất sắc, hướng tới đổi mới, sáng tạo và lan tỏa những giá trị bền vững, thì CLB Thủ lĩnh nguồn chính là những viên ngọc sáng đang được mài giũa để ngày càng sáng hơn nữa, góp phần tạo nên một tương lai ngập tràn ánh sáng cho Alphanam. Mỗi CLB được thành lập nhằm hướng đến mục tiêu riêng, nhưng tựu chung lại thì đều là các đội nhóm được Ban Lãnh đạo đặt kỳ vọng sẽ trở thành những người mang “mùa Xuân” tươi đẹp đến với Tập đoàn trong kỷ nguyên mới.

MÙA XUÂN CỦA ĐẤT TRỜI MÙA XUÂN CỦA LÒNG NGƯỜI

Phát biểu tại các chương trình do Tập đoàn Alphanam tổ chức, Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải luôn gửi gắm những lời nhắc nhở tận tâm, sâu sắc. Dành cho đội ngũ Thủ lĩnh Alphanam, Chủ tịch khẳng định:

“Có ba điều mà tôi muốn gửi gắm đến thủ lĩnh Alphanam. Đầu tiên, thủ lĩnh là không kém, không hèn. Muốn không hèn, kém thì bản thân sẽ luôn thôi thúc chúng ta buộc chúng ta phải nâng cao tinh thần học hỏi mỗi ngày để vươn mình phát triển, đồng thời nâng cao tinh thần trách nhiệm trong mỗi công việc mà mình làm.

Thứ hai, thủ lĩnh phải là người có tinh thần cộng hưởng. Cộng hưởng ở đây có nghĩa rằng: Khi gặp khó khăn chúng ta lại càng phải đoàn kết với nhau vượt qua khó khăn. Nếu một mình vượt qua khó khăn có thể khó, có thể sẽ chùn bước, nhưng khi quanh ta có một tập thể đoàn kết, thì chúng ta chắc chắn sẽ vượt qua.

Thứ ba, thủ lĩnh cần đảm bảo tính hiệu quả, từ năm 2025, chúng ta sẽ nói với nhau bằng kết quả. Tất cả mọi người cần định vị được giá trị của mình, và nó được đo lường bằng số”.





Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải chia sẻ tại
tọa đàm "Thủ lĩnh trong tôi"



Hai thủ lĩnh của Alphanam trong cùng một bức ảnh:
Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải và ông Bùi Hoàng Tuấn -
Chủ tịch HĐQT CTCP Alphanam E&C

Đối với các Thủ lĩnh Nguồn thực chiến, song hành cùng việc đề cao vai trò trong công tác đào tạo, Chủ tịch kỳ vọng đội ngũ này sẽ luôn đề cao tinh thần học hỏi, chia sẻ để nâng cao hiệu quả đội nhóm, thực hiện tốt vai trò

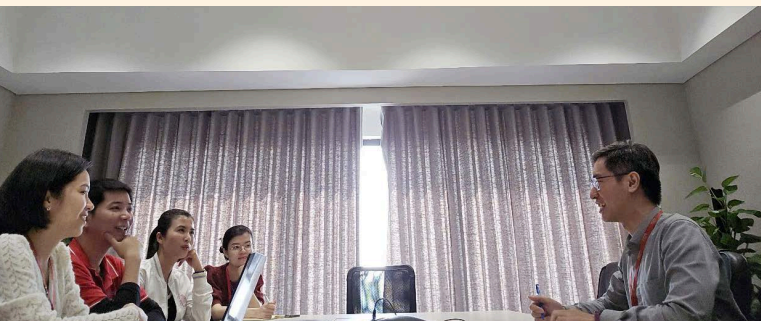
của những "cán bộ nguồn" Alphanam, không ngừng phát triển bản thân và có kế hoạch cho hành trình trở thành thủ lĩnh của Alphanam trong tương lai.

Đáp lại sự kỳ vọng của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải, Ban Điều hành hai CLB đều thể hiện sự quyết tâm cho hành trình phía trước. Thực tế, Ban Điều hành hai CLB là những Thủ lĩnh và Thủ lĩnh Nguồn bên cạnh sở hữu năng lực chuyên môn, còn có sự nhiệt tình, năng nổ và kỹ năng mềm được đánh giá cao. Đặc biệt, đây đều là những người có thâm niên gắn bó lâu năm với Alphanam, đồng nghĩa với những giá trị cốt lõi thuộc về văn hóa của Tập đoàn đều đã trở thành "màu cờ sắc áo" của họ. Ông Hồ Hữu Viễn - Chủ tịch CLB Thủ lĩnh từng nhấn mạnh về phương châm "Sống trọn vẹn hôm nay, sẵn sàng cho ngày mai" của các Thủ lĩnh Alphanam, đồng thời bày tỏ: "Sự kiên định và tinh thần lãnh đạo có ý nghĩa không chỉ là yếu tố quyết định thành công, mà còn là nguồn cảm hứng cho cả tập thể". Đồng tình với quan điểm đó, ông Trịnh Duy Phong - Chủ tịch CLB Thủ lĩnh nguồn còn cho biết thêm, các Thủ lĩnh Nguồn Alphanam có những thế mạnh như khát khao tuổi trẻ; khả năng cập nhật công nghệ mới; tư duy cởi mở, sẵn sàng tiếp cận xu hướng mới... và sẽ nỗ lực phát huy tất cả những điểm mạnh đó để tạo nên sức mạnh của một đội ngũ lớn.





Ban điều hành CLB Thủ lĩnh Alphanam – Đi trước một bước



*Ban Điều hành CLB Thủ lĩnh Nguồn Alphanam –
Thủ lĩnh thực chiến*



Thành viên hai CLB trong các buổi sinh hoạt chung

Thế giới đang trong thời kỳ thay đổi có tính thời đại, cạnh tranh giữa các nước lớn ngày càng gay gắt, trong đó cạnh tranh về chất lượng nguồn nhân lực quyết định cơ hội phát triển của mỗi nước được xác định là cốt lõi. Sự cạnh tranh phát triển giữa các doanh nghiệp trên thị trường cũng khốc liệt không kém. Việc đầu tư vào nguồn nhân lực trở thành xu thế toàn cầu và Alphanam không thể đứng ngoài xu thế đó. Trước đây, nếu nguồn nhân lực là “tài sản quý giá nhất” luôn được Alphanam chú trọng, thì giờ đây việc đào tạo nguồn nhân lực trở thành vấn đề sống còn và đang được đầu tư nhiều hơn nữa để thích ứng trong nhịp sống của thời đại mới. Hai CLB Thủ lĩnh và Thủ lĩnh nguồn của Alphanam là đội ngũ cận kề cùng Ban Lãnh đạo trên chặng đường biến mục tiêu “vươn mình” của Alphanam trở thành hiện thực.



KHÍ THỂ CỦA NGƯỜI ALPHANAM TRONG KỶ NGUYÊN MỚI

Khi từng trang lịch đầu tiên của năm 2025 đang được mở ra, người Alphanam cũng đang từng bước viết lên những câu chuyện đầu xuân đầy may mắn. Trên khắp cả nước, từ miền núi phía Bắc lạnh giá, đến những vùng duyên hải đầy nắng gió, ở đâu chúng ta cũng nhìn thấy những câu chuyện tràn đầy những niềm vui của người Alphanam. Với những khởi đầu tuyệt vời, hy vọng 365 ngày tới của Đại gia đình Alphanam đều sẽ hành thông, thuận buồm xuôi gió.



CÔNG TRÌNH NHÀ Ở XÃ HỘI GOLDEN SQUARE LÀO CAI



Tại vùng đất giáp biên - Dự án Nhà ở xã hội Golden Square Lào Cai, các kỹ sư, công nhân của Alphanam vẫn đang tập trung cao độ cho kế hoạch. Những âm thanh



của máy xúc, những ánh sáng của đèn pha kết hợp nhịp sống lao động hối hả ngày đêm, công trường Nhà ở xã hội Golden Square Lào Cai đã có những bước đi bứt phá về tiến độ trong những ngày đầu năm.



NHÀ MÁY THANG MÁY ALPEC - HƯNG YÊN

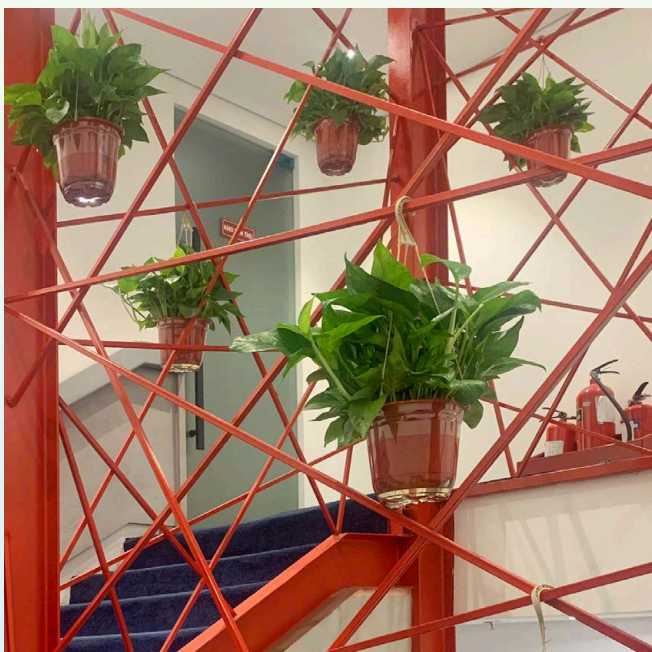
Đầu năm 2025, nhà máy sản xuất thang máy ALPEC tại Hưng Yên đã khởi động với không khí làm việc khẩn trương, sôi động hơn bao giờ hết nhờ hàng loạt đơn hàng với số lượng thang lớn được tiếp nhận. Khác với các năm trước, năm nay anh chị em tại nhà máy phải nỗ lực tăng ca ngày đêm. Mọi máy móc, mọi thành viên đều chung tay, chạy đua với thời gian để đảm bảo kế hoạch sản xuất được hoàn thành, kịp bàn giao những chiếc thang máy chất lượng cao cho khách hàng trước Tết Nguyên đán.



TRỤ SỞ 108 NGUYỄN TRÃI - HÀ NỘI

Tại trung tâm Thủ đô, đầu năm 2025 tại trụ sở làm việc 108 Nguyễn Trãi, không khí làm việc trở nên sôi động hơn bao giờ hết khi các cán bộ nhân viên bắt tay vào hành trình đổi mới. Bộ máy hoạt động được tinh gọn, những thay đổi trong cách tổ chức và sắp xếp vị trí làm việc đang được thực hiện đồng bộ, tạo nên một diện mạo mới, đầy triển vọng cho năm mới.





TÒA NHÀ MLANDMARK ĐÀ NẴNG

Ngày 9/1/2025, tòa MLandmark Đà Nẵng của chúng ta đã được Tập đoàn quản lý khách sạn hàng đầu Thế giới - Marriott International chấp thuận đảm bảo những điều kiện về phòng cháy chữa cháy - một bước quan trọng và tiên quyết để khách sạn Courtyard By Marriott Han River Danang sẵn sàng đi vào hoạt động trong năm tới.

Kỷ nguyên vươn mình là lời khẳng định mạnh mẽ của người Alphanam trong năm 2025 bứt phá và phát triển vượt trội. Chúng ta không chỉ là những người kiến tạo nên giá trị mà còn là những người viết nên tương lai. Năm 2025 hy vọng mỗi chúng ta sẽ đón thêm nhiều niềm vui, niềm tự hào trên từng lĩnh vực góp phần tạo nên bước tiến đầu tiên vững chắc trên kỷ nguyên vươn mình của Alphanam.



Ái Ty VƯỜN CAO

Năm 2024 khép lại với những dấu ấn rực rỡ và cảm xúc tự hào ngập tràn. Điều đó đã trở thành nguồn động lực to lớn cho đại gia đình Alphanam tự tin tiến bước vào năm 2025. Một hành trình mới đang mở ra, nơi khát vọng và quyết tâm bứt phá sẽ dẫn lối để người Alphanam sẵn sàng viết tiếp câu chuyện về khát vọng và thành công, vươn mình cùng kỷ nguyên mới của Tập đoàn và cả dân tộc.

Chị Nguyễn Mai Quỳnh Anh Trợ lý Tổng Giám đốc CTCP ATA Pharma

Năm 2024 là một cột mốc đáng nhớ của ATA Pharma, đánh dấu bước chuyển mình quan trọng, đặc biệt với việc tập trung phát triển phân phối dòng sản phẩm mới Kyolic. Tôi tin rằng không chỉ tập thể ATA Pharma mà cả cá nhân tôi, với tư cách là một thành viên trong đội ngũ, đều tự hào khi thấy sản phẩm của chúng tôi ngày càng khẳng định được vị thế là một sản phẩm đáng tin cậy trên thị trường Việt Nam.





Để đồng hành cùng sự thay đổi này, tôi đã cố gắng học hỏi và trau dồi thêm kiến thức ở những lĩnh vực mà trước đây tôi chưa từng có kinh nghiệm. Trong năm qua, tôi đã thử sức với những mảng công việc mới như tham gia trực tiếp vào các quy trình xử lý thủ tục nhập khẩu, đăng ký công bố sản phẩm và hỗ trợ các hoạt động, sự kiện marketing. Dù kết quả đạt được còn nhiều điều cần cải thiện, nhưng tôi cảm thấy những trải nghiệm này đã giúp tôi hiểu hơn về sản phẩm, rèn luyện nhiều kỹ năng và sự tự tin trong việc đồng hành cùng công ty thực hiện các mục tiêu chiến lược.

Thử thách lớn nhất mà tôi đối mặt trong năm 2024 chính là việc đảm nhận những mảng công việc hoàn toàn mới, đặc biệt trong lĩnh vực đăng ký sản phẩm. Công việc này không chỉ đòi hỏi kiến thức chuyên môn về dược phẩm mà còn cần sự phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức

năng. Điều này trở nên khó khăn hơn trong bối cảnh năm qua, khi có nhiều thay đổi từ phía các cơ quan ban ngành liên quan, khiến quy trình làm việc trở nên phức tạp hơn.

Thời điểm đáng nhớ nhất đối với tôi là giai đoạn chuẩn bị cho buổi ra mắt sản phẩm Kyolic vào ngày 30/9. Trước đó, việc đăng ký công bố sản phẩm gặp nhiều khó khăn do các thay đổi về quy định, khiến thời gian đăng ký kéo dài. Đến tận ngày làm việc cuối cùng trước sự kiện, ngày 27/9, tôi và đại diện khối Pháp chế (Mrs. Lê Thị Bích Liên - Chánh VP HĐQT Tập đoàn Alphanam, Giám đốc Khối Pháp chế) vẫn đang khẩn trương xin xét duyệt hồ sơ. Cuối cùng, chúng tôi đã kịp hoàn tất thủ tục công bố sản phẩm ngay trước khi cơ quan nhà nước kết thúc giờ làm việc. Đồng thời ngay sau đó, đại diện ban Cung ứng (Mrs. Lê Thị Hồng Hạnh - Trưởng phòng Mua hàng) ngay trong tối đã hỗ trợ thực hiện thủ tục nhập khẩu lô sản phẩm đang chờ tại cảng Hải Phòng. Tất cả các bộ phận đều gấp rút vì mục tiêu chung và hỗ trợ lẫn nhau.

Bài học quý giá mà tôi rút ra trong năm qua chính là sức mạnh của sự đoàn kết. Bên cạnh nỗ lực cá nhân, việc chủ động tìm kiếm sự hỗ trợ và phối hợp nhịp nhàng giữa các bộ phận đã giúp tất cả cùng hướng đến mục tiêu chung và hoàn thành công việc đúng thời hạn.

Tinh thần quyết tâm thực hiện đến cùng, không nản lòng trước khó khăn, cũng là yếu tố quan trọng giúp tôi vượt qua thử thách và trưởng thành hơn trong công việc.

Năm 2025 – năm Ất Ty, gắn liền với hình ảnh con rắn, một biểu tượng đầy ý nghĩa trong ngành y dược. Tôi hy vọng đây sẽ là một năm phát triển mạnh mẽ của ATA Pharma, nơi chúng tôi tiếp tục khẳng định vị thế và giá trị của mình trên thị trường.

Hơn thế nữa, rắn còn là biểu tượng của sự khôn ngoan, linh hoạt và kiên nhẫn. Với hình ảnh này, tôi kỳ vọng sẽ có thêm nhiều cơ hội để học hỏi và phát triển bản thân, giống như cách loài rắn không ngừng thay da để thích nghi và lớn mạnh hơn. Trong công việc, tôi mong muốn thử sức với những nhiệm vụ mới, học hỏi thêm các kiến thức và kỹ năng để hoàn thiện mình, đồng thời đóng góp tích cực vào các mục tiêu chiến lược của công ty.

Tôi tin rằng, với tinh thần bền bỉ và quyết tâm, năm 2025 sẽ mở ra những chặng đường mới đầy tiềm năng cho cả tập thể ATA Pharma và cá nhân tôi, hướng tới sự thành công bền vững và lâu dài.

Anh Đặng Việt An

Phó Giám đốc Phụ trách Cơ điện Công ty Cổ phần A79

Để nói về bước tiến một năm qua mà tôi cảm thấy tự hào nhất, chắc hẳn đó là việc "back to school" (quay trở lại việc học) trong khi vẫn đảm trách đầy đủ các nhiệm vụ của vị trí Phó Giám đốc ở công ty. Năm vừa rồi, được Ban Lãnh đạo tạo điều kiện, tôi đã hoàn thành hai khóa trên giảng đường đại học Phòng cháy Chữa cháy (lớp bồi dưỡng kiến thức theo Nghị định 136/2020/NĐ-CP của Chính phủ) và Đại học Ngoại Thương (khóa đào tạo "Điều hành cao cấp ngành quản trị kinh doanh theo mô hình ứng dụng"). Sau hai khóa học, tôi vừa có thể đúc kết được những chuyên môn sâu, vừa có thêm nền tảng kiến thức vững chắc về quản trị kinh doanh, marketing, lại vừa có thể tạo nên sự kết nối bền chặt với những Anh/Chị CBQL trong Tập đoàn.



Nhìn lại một năm, những cơ hội và thách thức vẫn luôn song hành cùng nhau. Khi đất nước chuyển mình để phát triển, Alphanam cũng cùng đất nước tiên phong trong việc tinh gọn bộ máy, giảm bớt các khâu trung gian, gia tăng chất lượng nhân sự để phù hợp với xu thế của thời đại. Sự biến động này cũng đi kèm với thử thách rằng làm thế nào để tránh nút gẫy trong các khâu vận hành và phối hợp trong tổ chức, cũng như làm thế nào để giảm bớt sự ảnh hưởng đến tinh thần làm việc chung của đội nhóm. Đây được coi là một thời điểm khó khăn, nhưng tôi tin rằng với những định hướng, chỉ đạo đúng đắn của Ban Lãnh đạo sẽ mang CTCP A79 nói riêng cũng như Tập đoàn Alphanam vươn xa hơn trong “kỷ nguyên mới” sắp tới.

Đôi lời dành cho năm mới, về mặt công việc, tôi hy vọng mình sẽ tiếp tục được đồng hành cùng những người đồng đội tốt để cùng nhau đạt được những thành tựu mới, những nấc thang mới trong sự nghiệp. Đặc biệt, tôi rất nóng lòng được nhìn thấy những sản phẩm thiết kế, những dự án bất động sản của Tập đoàn được ra mắt trên thị trường, có thể kể đến như khách sạn Courtyard By Marriott Han River Đà Nẵng, nhà mẫu 79 Villas của dự án Công viên Văn hóa Mường Hoa Sa Pa... Về cuộc

sống cá nhân, tôi mong rằng năm mới sẽ dành nhiều thời gian hơn để hoàn thiện bản thân, tham gia các bộ môn thể thao, khám phá được nhiều điểm đến, mở rộng tầm nhìn và hiểu biết của mình.

Nhân dịp năm mới Ất Ty, tôi xin gửi lời chúc tới tới anh chị em đồng nghiệp trong đại gia đình Alphanam luôn giữ vững được nguồn năng lượng tích cực, sự lạc quan, tinh thần nhiệt huyết trong mọi việc mình làm cho dù phía trước có biết bao khó khăn, thử thách.

Chị Dương Hoài Thương

Quản lý Chương trình Khách hàng thân thiết khách sạn Four Points By Sheraton Đà Nẵng

Trong năm 2024, tôi có một bước tiến quan trọng trong sự nghiệp của mình và đó cũng chính là điều mà tôi thấy tự hào nhất. Sau 18 tháng đào tạo, tôi được chính thức bổ nhiệm lên vị trí quản lý chương trình khách hàng thân thiết tại khách sạn Four Points by Sheraton Đà Nẵng. Sự ghi nhận xứng đáng đã tiếp thêm cho tôi nguồn động lực để tôi luôn tự nhắc nhở bản thân phải hoàn thành tốt hơn nữa trên cương vị mới này.



Chuyển đổi về vị trí kèm theo việc chuyển đổi về môi trường làm việc. Tôi đã nhanh chóng phải thích nghi và đưa ra những kế hoạch cụ thể để quản lý công việc, để vừa hoàn thành tốt những hạng mục công việc mới, vừa đảm bảo có đủ thời gian để tìm hiểu và làm quen về văn hóa mới, cùng những con người mới. Sự chuyển đổi mang đến cho tôi cơ hội, cùng những thách thức, nhưng tôi tin rằng chính sự chuyển đổi sẽ đi kèm với sự phát triển trong sự nghiệp của tôi. Từ đó, tôi không ngại với những thay đổi để bản thân mình được trở thành một phiên bản tốt hơn mình của ngày hôm qua.



Năm mới đã đến, tôi kỳ vọng rằng bản thân sẽ tiếp tục đóng góp cho sự phát triển của khách sạn Four Points by Sheraton Đà Nẵng bằng việc theo đuổi sự hài lòng của khách hàng thông qua việc kiến tạo những trải nghiệm đáng nhớ cho khách hàng khi lưu trú tại khách sạn. Về cá nhân, tôi sẽ tích cực rèn luyện sức khỏe bằng việc

tập luyện thể dục thường xuyên, và cân bằng giữa cuộc sống và công việc để bản thân luôn ở trong trạng thái sức khỏe tinh thần và thể chất tốt nhất.

Anh Nguyễn Mạnh Cường

**Cán bộ kỹ thuật công trường
Công ty Cổ phần Alphanam E&C**



Năm 2024 khép lại với những dấu ấn đáng nhớ, mang theo niềm tự hào và hy vọng cho hành trình phía trước. Tôi tin đó là hành trình của sự nỗ lực, đổi mới, và khát vọng vươn xa không chỉ của riêng tôi mà còn của từng cá nhân trong đại gia đình Alphanam.

Điều khiến tôi tự hào nhất là bản thân mình đã được góp sức hoàn thành dự án thi công và đóng điện đường dây 500kV Mạch 3 đúng thời hạn. Tôi cùng đồng đội đã “vượt nắng, thắng mưa, làm 3 ca 4 kíp, làm ngày không đủ



tranh thủ làm đêm”, không quản ngại khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ đúng cam kết. Tất cả đều đã được đền đáp bằng thành quả rực rỡ.

Thành quả ấy là nguồn động lực to lớn để tôi tiếp tục phấn đấu trên hành trình năm 2025. Với những kỳ vọng và khát khao lớn lao hơn, tôi tin rằng phía trước sẽ là một chặng đường mới, đầy thách thức nhưng cũng chan chứa những cơ hội để vươn cao và bay xa hơn nữa.

Chị Hoàng Thị Quỳnh

**Trưởng Phòng Hành chính Nhân sự
Công ty Cổ phần Liên doanh ALPEC**

Đối với riêng tôi, năm 2024 là hành trình của sự nỗ lực và đổi mới. Tôi ấn tượng trong việc Tập đoàn ra mắt Câu lạc bộ Thủ lĩnh với thành viên là các cán bộ quản lý, lãnh đạo từ cấp C6 trở lên ở các công ty. Với vai trò là một thủ lĩnh, tôi lần đầu tiên được tiếp cận và thử sức ở những công việc mà trước đây chưa từng có cơ hội trải nghiệm.

Không chỉ vậy, việc hoàn thành khóa học mini MBA và đón chào thành viên thứ hai trong gia đình cũng là những cột mốc đáng nhớ với tôi. Dù mang bầu và phải di chuyển liên tục giữa Hưng Yên và Hà Nội, tôi vẫn quyết tâm không bỏ cuộc dù đã có lúc cảm thấy bản thân kiệt

sức. Khoảnh khắc nhận giấy chứng nhận, tôi không khỏi xúc động khi được Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải dành lời khen vì sự nỗ lực vượt bậc của mình. Chính giây phút ấy, tôi nhận ra rằng mọi cố gắng, mọi gian khó đều hoàn toàn xứng đáng.



Những năm gần đây, tôi luôn ý thức rõ ràng về việc tự nâng cấp chính mình, từ rèn luyện những thói quen tích cực đến thay đổi tư duy, khám phá tiềm năng. Những nỗ lực đó không chỉ giúp tôi đạt được mục tiêu trong công việc mà còn mang đến nguồn cảm hứng để tôi tiếp tục chinh phục những thử thách lớn hơn. Có lẽ, chính niềm tin vào sự trưởng thành qua từng bước đi đã thôi thúc tôi không ngừng tiến về phía trước và sẵn sàng thử sức nhiều hơn nữa.

Năm mới với tôi luôn mang một ý nghĩa đặc biệt. Đó là lúc nhìn lại chặng đường đã qua, những thành tựu đạt được,

những điều còn dang dở và hoạch định cho những mục tiêu mới phía trước. Tôi tin rằng cuộc sống của mỗi người luôn xoay quanh hai điều: gia đình và công việc. Bước vào năm Ất Ty 2025, tôi hy vọng công việc sẽ luôn thuận lợi, suôn sẻ và gia đình tràn đầy niềm vui, hạnh phúc. Năm mới chính là động lực để tôi phấn đấu nhiều hơn, trân trọng những điều đang có và luôn trong tâm thế sẵn sàng cho những thách thức phía trước.

Anh Lê Hải Lưu

Trưởng ban Kinh doanh thang máy - Miền Bắc Công ty Cổ phần Thang máy FUJIALPHA

Năm 2024 đã chứng kiến những bước ngoặt quan trọng, với sự bùng nổ của các dự án nhà ở xã hội và nhà xưởng công nghiệp. Nhờ cơ chế kinh doanh linh hoạt, công ty đã tạo nên những đòn bẩy mạnh mẽ, mở ra cơ hội lớn cho ngành thương mại sản xuất. Tôi và đội ngũ luôn nỗ lực không ngừng, thích ứng nhanh chóng để hiện thực hóa những kỳ vọng đã đề ra.

Năm qua, việc ký kết thành công dự án Luxshare tại Nghệ An, với 85 cây thang tải trọng 3000 - 5000kg, là một thử thách lớn nhưng cũng là điều khiến tôi tự hào nhất. Dưới sự chỉ đạo quyết liệt và sát sao của Chủ tịch Nguyễn Tuấn Hải, chúng tôi đã không ngần ngại đối mặt

với những khủng hoảng, từng bước tháo gỡ khó khăn và xoay chuyển tình thế. Kết quả cuối cùng là chúng tôi đã thuyết phục chủ đầu tư thành công ký kết dự án này. Thành quả ấy là niềm tự hào lớn lao và cũng là minh chứng cho tinh thần đoàn kết, quyết tâm và ý chí không bao giờ bỏ cuộc của tập thể FUJIALPHA.



Bước sang năm mới 2025, tôi hy vọng đây sẽ là một năm của những thành công mới và thắng lợi mới. Trọng tâm 2025, Công ty Cổ phần Thang máy FujiAlpha sẽ tập trung vào phân khúc thang máy cho dự án nhà ở xã hội và thang máy nhà xưởng công nghiệp. Với cơ chế kinh doanh linh hoạt và sự sáng tạo không ngừng của đội ngũ FujiAlpha, chúng tôi hy vọng sẽ vươn tới mục tiêu cao nhất và đạt những thành công vượt mong đợi. Còn với cuộc sống của mình, tôi chỉ hy vọng sẽ luôn gặp may mắn, có sức khỏe dồi dào và luôn giữ được niềm vui trọn vẹn, niềm vui mãi mãi.



Chị Lê Hà Phương

**Chuyên viên Nguồn vốn
Công ty Cổ phần Đông Á Golden Square**

Năm 2024 thực sự khó khăn, nhưng với sự chỉ đạo sát sao của Ban Lãnh đạo Tập đoàn và Công ty Cổ phần Đông Á, cá nhân tôi cùng ban Tài chính đã đạt được một số kết quả đáng ghi nhận. Tiêu biểu là việc triển khai các dự án như Nhà ở xã hội (NOXH) Golden Square Lào Cai, Bạc Liêu và Golden City An Giang. Đặc biệt, lễ khởi công dự án NOXH Golden Square Lào Cai vinh dự được đón Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính tham dự. Trong quá trình triển khai công việc, nhờ sự hỗ trợ của ban lãnh đạo và đồng nghiệp, tôi đã trưởng thành nhiều về tư duy và chuyên môn so với đầu năm.



Nhìn lại năm 2024, tôi cũng như các anh, chị, em đồng nghiệp cũng có nhiều câu chuyện đáng nhớ. Trong đó phải kể đến giai đoạn chúng tôi phải làm việc với 200%

năng lực của mỗi cá nhân để thu xếp nguồn vốn cho dự án Bạc Liêu trong bối cảnh thiếu nhân sự và thay đổi phương án liên tục. Dù vậy, với tinh thần “làm ngày không đủ, tranh thủ làm đêm,” chúng tôi đã hoàn thành toàn bộ nhiệm vụ đúng tiến độ, đáp lại sự tin tưởng của Ban Lãnh đạo.

Năm 2025 tới, tôi hy vọng sẽ có nhiều cơ hội cho bản thân để có thêm nhiều kinh nghiệm thực tiễn, nâng cao trình độ chuyên môn nhằm học hỏi và phát triển bản thân để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, góp một phần nhỏ bé để xây dựng gia đình Alphanam ngày càng lớn mạnh hơn trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

Anh Tường Duy Hoàng

**Giám đốc Kinh doanh
Công ty Cổ phần VIREX Property**

Năm 2024 đánh dấu một bước ngoặt quan trọng trong sự nghiệp của tôi, khi được Lãnh đạo Tập đoàn tin tưởng giao trọng trách làm Giám đốc Kinh doanh của CTCP VIREX Property. Hơn 6 tháng đồng hành cùng Alphanam, tôi có cơ hội triển khai kinh doanh và bán hàng cho các dự án nhà ở xã hội của Tập đoàn. Thẳng thắn mà nói, tôi chưa dám nhận mình đã đạt được thành tựu lớn nào,



nhưng tôi tự hào vì đã cùng đội ngũ của mình đặt những viên gạch đầu tiên khi đã nhận gần 200 hồ sơ đăng ký mua dự án NOXH Golden Square Lào Cai. Thành quả này giúp chúng tôi hoàn thành mục tiêu ngay ở giai đoạn khuấy động thị trường bất động sản tại tỉnh Lào Cai.

Năm 2025, tôi mong muốn anh em kinh doanh tiếp tục đồng hành sát cánh cùng nhau, không chỉ để hoàn thành mục tiêu bán hết các căn hộ của dự án mà chúng tôi đang phụ trách, mà còn khẳng định dấu ấn của VIREX Property trong từng bước phát triển cùng Alphanam.



XUÂN SANG MONG CHO XUÂN SON

"Nguyên đán" là một từ Hán Việt. Trong đó, nguyên là sơ khai, khởi đầu; đán có nghĩa là buổi sớm mai. Tết Nguyên đán là sự luân chuyển của thời gian, là thời điểm bắt đầu của một năm, mở ra một hành trình mới và cũng chính là dịp lễ thể hiện tất cả những văn hóa truyền thống tốt đẹp nhất của người Việt. Vào thời khắc Xuân sang, chỉ mong một mùa Xuân "son" - ngọt ngào và may mắn để mở đầu một năm mới hạnh phúc! Mùa Xuân Ất Tỵ năm nay đối với tất cả chúng ta đã mở đầu bằng những nốt "Sol" thăng hoa, rực rỡ.

MỘT NĂM CÓ ĐẾN 384 NGÀY VÀ HAI LẦN ĐÓN TIẾT LẬP XUÂN

Năm Ất Tỵ sẽ có 384 ngày (từ 29/1/2025 đến 16/2/2026). Trong khi năm dương lịch 2025 vẫn là 365 ngày. Như vậy, số ngày trong năm âm lịch sẽ dài hơn năm dương lịch tới 19 ngày.

Cũng vì có thêm tháng 6 nhuận nên năm Ất Tỵ có hai lần đón tiết Lập Xuân. Lần thứ nhất vào đầu năm (mùng 6 tháng Giêng năm Ất Tỵ). Lần thứ hai vào cuối năm (17 tháng Chạp năm Ất Tỵ). Người xưa quan niệm "một năm bắt đầu từ tiết Lập Xuân"; nên năm Ất Tỵ được gọi là năm "rán hai đầu", cũng là hai lần muôn loài đâm chồi nảy lộc, bừng tỉnh sau kỳ ngủ đông.

Với 384 ngày và khởi đầu nhân đôi may mắn, chặng đường tiếp theo sẽ có nhiều thời gian hơn để chúng ta lập kế hoạch kỹ lưỡng và kiên trì hiện thực hóa những mục tiêu đã đề ra.





ĐẤT NƯỚC CÙNG CHUYỂN MÌNH TRONG XUÂN MỚI

Năm 2025 không chỉ đơn thuần là một mốc thời gian, mà còn là dấu mốc lịch sử quan trọng của dân tộc Việt Nam. Đây là năm cả nước hân hoan kỷ niệm chẵn 80 năm thành lập nước Việt Nam Dân chủ Cộng hòa (nay là Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam), 50 năm thống nhất đất nước và 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam. Không chỉ dừng lại ở các mốc lịch sử, năm 2025 còn mang trọng trách mở ra một kỷ nguyên phát triển mới, đưa đất nước bước lên tầm cao mới trong bối cảnh quốc tế đầy biến động và cạnh tranh khốc liệt.

Vậy nên, bước vào mùa Xuân năm 2025, chúng ta không chỉ tự hào nhìn lại chặng đường vẻ vang đã qua, mà còn hướng tới một tương lai đầy hy vọng và quyết tâm sắp tới.





NGƯỜI VIỆT NAM “ĂN TẾT SỚM” KHI ĂN MỪNG GIẢI VÔ ĐỊCH CỦA ĐỘI TUYỂN VIỆT NAM

Di sản Huấn luyện viên Park Hang-Seo để lại là tinh thần thi đấu, nay đã được ông Kim Sang-Sik kế thừa trọn vẹn. Đội tuyển Việt Nam chưa (và có thể còn lâu mới đạt đến) sự hoàn hảo, nhưng chưa bao giờ thôi hoàn thiện bản thân. Thấy trò Huấn luyện viên Kim Sang-Sik đã vượt qua mọi trở ngại nhờ nền tảng thể lực ấn tượng, tinh thần kiên cường, và trên hết, là tâm thế chơi bóng đang hoàng và tử tế. Đội tuyển Việt Nam thắng nhờ mồ hôi và nước mắt, mà ông Kim từng nói chỉ người trong cuộc mới hiểu cả đội đã cố gắng nhiều đến thế nào.

Chức vô địch Đông Nam Á năm 2024 đã giúp người dân Việt Nam “ăn Tết sớm” đúng nghĩa. Khắp các tỉnh thành Bắc - Trung - Nam rực rỡ sắc đỏ, niềm tự hào lan tỏa từ Rajamangala đến Việt Nam. Mùa Xuân rực rỡ nhất luôn dành cho những người nỗ lực nhất!

MÙA XUÂN NHỘN NHỊP, MỞ ĐẦU MỘT MỐC SON MỚI CỦA ALPHANAM

Năm 2025 là cột mốc Alphanam tròn 30 năm hình thành và phát triển, cũng là kỷ niệm 5 năm đầu tiên - nhiệm kỳ đầu của thế hệ lãnh đạo thứ hai. Mùa Xuân này trở nên đặc biệt hơn bao giờ hết, khi 30 năm không chỉ đơn thuần là một con số, mà còn là chiều dài lịch sử, là hành trình của sự tự hào và nỗ lực phi thường. Người Alphanam từ các văn phòng đến các công trường và khách sạn đang tăng tốc để kỷ niệm mốc 30 năm một cách "son" nhất, đáng nhớ nhất. Chương trình kỷ niệm 30 năm của Alphanam hứa hẹn là một sự kiện để lại ấn tượng sâu sắc đối với đông đảo bạn bè, đối tác và gia đình Alphanam.

Cuộc sống vẫn còn đó nhiều biến chuyển và đổi thay, nhưng có một định luật luôn trường tồn - rằng mùa Xuân lúc nào cũng tươi đẹp và rực rỡ. Chúc mọi người có một mùa Xuân ấm áp và hạnh phúc để đón nhận tình yêu thương cho một năm mới sắp tới!



Thư cảm ơn

Đại gia đình Alphanam thân mến,

Mùa xuân đã về, mang theo hơi thở ấm áp và những niềm hy vọng tươi mới. Đây cũng là thời khắc để Ban Biên tập Alphanam Magazine gửi lời tri ân chân thành tới Đại gia đình Alphanam - những độc giả đã luôn đồng hành, ủng hộ và góp phần làm nên thành công của nội san suốt thời gian qua.

Năm 2024, chúng ta đã cùng nhau đi qua 10 số Alphanam Magazine, đánh dấu chặng đường đầy ý nghĩa với tổng cộng hơn 81 số từ những ngày đầu ra mắt năm 2015. Mỗi ấn phẩm không chỉ là nơi lưu giữ những khoảnh khắc đáng nhớ mà còn là nhịp cầu gắn kết, lan tỏa giá trị văn hóa và tinh thần đoàn kết trong toàn Tập đoàn. Đại gia đình Alphanam chính là nguồn cảm hứng, là động lực để chúng tôi không ngừng đổi mới và hoàn thiện.

Bước sang năm 2025, với mong muốn nâng cao hơn nữa chất lượng nội dung, Ban Biên tập sẽ thay đổi tần suất phát hành từ mỗi tháng một số sang mỗi quý một số. Hy vọng rằng, sự đổi mới này sẽ mang đến cho quý độc giả những ấn phẩm phong phú hơn, sâu sắc hơn và ý nghĩa hơn, phản ánh trọn vẹn tinh thần và giá trị của Đại gia đình Alphanam.

Cột mốc 30 năm thành lập và phát triển của Alphanam là dịp để chúng ta tự hào về những thành tựu đã đạt được và cùng nhau hướng tới những mục tiêu mới trong hành trình chinh phục đỉnh cao. Ban Biên tập cam kết Alphanam Magazine sẽ tiếp tục là người bạn đồng hành đáng tin cậy, góp phần ghi lại những dấu ấn quan trọng, lan tỏa tinh thần gắn bó và cống hiến.

Nhân dịp Tết Nguyên Đán 2025, Ban Biên tập xin kính chúc toàn thể đại gia đình Alphanam một năm mới an khang, tràn đầy hạnh phúc và thành công. Chúc cho mỗi thành viên sẽ luôn vững bước trên hành trình phát triển bản thân, tiếp tục đồng hành cùng nhau để viết tiếp những trang sử rực rỡ của Tập đoàn.

***Trân trọng,
Ban Biên tập***

Đan Điện tập

ALPHANAM MAGAZINE



Ms. Hà Phan

Trưởng Ban Marketing và Truyền thông Tập đoàn
Chịu trách nhiệm nội dung



Ms. Kim Ngân

Trưởng nhóm nội dung
Biên tập



Ms. Tú Ninh

Chuyên viên truyền thông
Biên tập



Ms. Thúy Mỹ

Chuyên viên nội dung
Biên tập



Ms. Nguyễn Lệ

Chuyên viên nội dung
Biên tập



Ms. Khánh Linh

Trợ lý Marketing
Biên tập



Mr. Tuấn Anh

Chuyên viên Thiết kế



Mr. Đức Anh

Chuyên viên Thiết kế

Cùng sự tham gia của các thành viên khác được bổ sung linh hoạt
theo từng số Alphanam Magazine.

TRÂN TRỌNG CẢM ƠN!



ALPHANAM MAGAZINE SỐ 81

MỘT SẢN PHẨM CỦA BAN MARKETING & TRUYỀN THÔNG

Mọi đóng góp ý kiến về nội dung xin vui lòng gửi về email:

kenhnoibo@alphanam.com

Chịu trách nhiệm nội dung: **Hà Phan**

Biên tập: **Kim Ngân, Thúy My, Tú Ninh, Nguyễn Lụa, Khánh Linh**

Thiết kế: **Tuấn Anh, Đức Anh**